

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של
החופש הגדול, גני החופש הגדול
וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020
עבור המועצה המקומית בני עי"ש



יוני 2020

קול קורא מס' 14/2020
 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
 בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עי"ש

רשימת מסמכים

מסמך א' : הזמנה להציע הצעות	
טופס מס' 1	כתב הצהרה והתחייבות מטעם המציע
טופס מס' 2	אישור רו"ח מטעם המציע
טופס מס' 3א'	תצהיר בדבר ניסיון עבר של המציע
טופס מס' 3ב'	תצהיר בדבר ניסיון עבר של הרכז הפדגוגי המוצע
טופס מס' 4	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976
טופס מס' 5	תצהיר העדר הרשעות קודמות מטעם המציע
טופס מס' 6	הצהרה לעניין העדר ניגוד עניינים
טופס מס' 7	התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים
טופס מס' 8	כתב התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2011.
מסמך ב' : הסכם התקשרות	
נספח 1	טופס הצעה כספית
נספח 2	אישור קיום ביטוחים
נספח 3	ערבות בנקאית (ביצוע)
נספח 4	הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953.
נספח 5	קריטריונים לתקצוב רשויות מקומיות לשנת הלימודים תש"ף עבור התכניות "בית הספר של החופש הגדול" ו"גני החופש הגדול" – תמיכה מיוחדת במשק במענה למשבר הקורונה בגני הילדים ובכיתות א'-ד' בכל הארץ
נספח 6	קריטריונים לתקצוב רשויות מקומיות בשנת הלימודים תש"ף עבור הארכת הפעילות בחופש הגדול – תמיכה מיוחדת במשק במענה למשבר קורונה לגילאי 3-8 (גן-כיתה ב') בכל הארץ מיום 14.07.20 ועד ליום 06.08.20 – צהרונני קיץ
נספח 7	שאלות הבהרה ומענה לשאלות הבהרה (ככל והיו)

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

מסמך א': הזמנה להציע הצעות

1. כללי

1.1. המועצה המקומית בני עיי"ש (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש עבור המועצה (להלן: "השירותים", כמפורט במסמכי הקול קורא ונספחיו (להלן: "הקול קורא" או "הליך").

1.2. המסמכים המהווים את מסמכי ההליך (להלן: "מסמכי ההליך"), הינם כדלקמן:

1.2.1. **מסמך א'**: הזמנה זו להגיש הצעות להליך, לרבות הנספחים.

1.2.2. **מסמך ב'**: הסכם התקשרות (להלן: "ההסכם"), לרבות הנספחים.

1.3. המועצה אוסרת על שימוש מכל סוג ומין שהוא במסמכי ההליך, חלקם או כולם, בין בשלמות ובין לשיעורין, אלא למטרות ההשתתפות בהליך זה.

1.4. מסמכי ההליך מפרטים את שלבי ההליך, התנאים להגשת ההצעה, את אופן הגשת ההצעה ואת אופן בחירת ההצעה הזוכה. על המציע לצרף את כל המסמכים הדרושים והמפורטים במסמכי ההליך ולהשיבם למועצה כשהם חתומים על ידי מורשי החתימה מטעמו.

1.5. כותרות הסעיפים בכל מסמכי ההליך נועדו אך ורק לנוחיות ההתמצאות ואין להן נפקות כלשהי בפרשנות מסמכי ההליך. באם תמצא סתירה בין מסמכי ההליך ו/או אי בהירות לגבי האמור בהם, תהיה המועצה רשאית לבחור, לפי שיקול דעתה המלא והמוחלט, את הניסוח הנכון ו/או את הפירוש העדיף של מסמכי ההליך, ולמציע לא תהא כל טענה ו/או תביעה הנובעת מהסתירה ו/או מאי הבהירות כאמור ו/או מהפירוש שנבחר על ידי המועצה. כל סתירה ו/או אי התאמה בין מסמכי ההליך השונים, ו/או בין הוראות שונות בתוך אותו מסמך, יפורשו באופן המרחיב את חובות המציע ו/או את זכויות המועצה.

1.6. המועצה אינה מתחייבת לבחור בהצעה הזולה ביותר או בכל הצעה שהיא ותהיה רשאית לבטל את ההליך בכל שלב ככל שלא הוכרו זוכה.

1.7. כל מקום בו מצוין במסמכי ההליך לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

2. עיקרי ההתקשרות

2.1. המועצה מזמינה בזאת מציעים, יחידים או תאגידים, העומדים בתנאי הסף, להגיש הצעות להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ בחודשים יולי אוגוסט 2020, כהגדרתם בתכניות ו/או קולות קוראים אשר פורסמו ע"י משרד החינוך המצורפים למסמכי ההליך להלן, וכן נהלי משרד החינוך המתעדכנים מעת לעת (כולם יכוננו להלן: "נהלי משרד החינוך", "תכניות"), וכן בהתאם הנחיות המועצה ו/או מי מטעמה והוראות הדין החלות על שירותים מסוג זה (להלן: "השירותים").

2.2. הזמנה והסכם התקשרות בחתימת מורשי החתימה של המועצה, לרבות החשב המלווה שמונה ע"י משרד הפנים, מהווים תנאי לתחילת ההתקשרות ומתן השירותים.

2.3. בכפוף לאמור בסעיף 2.2 לעיל, תקופת ההתקשרות הינה החל מהמועד הנקוב בהודעת הזכייה ו/או צו תחילת עבודה שהומצא למפעיל הזוכה ועד המועד האחרון שנקבע להפעלת התכניות נשוא הליך זה בחודשים יולי אוגוסט 2020 בלבד. התאריכים עשויים להשתנות והמועדים הידועים נכון למועד פרסום זה הינם מיום 01.07.2020 ועד ליום 06.08.2020 (להלן: "תקופת ההתקשרות").

2.4. על הזוכה להתחייב לזמינות מיידית להכנת מערך הפעלת התכניות במוסדות החינוך של המועצה, והכל בהתאם להוראות הליך זה, הנחיות המועצה, הנחיות גורמי ממשלה, לרבות משרד החינוך ומשרד הבריאות, המתעדכנים מעת לעת, בשים לב להתפרצות נגיף הקורונה במ"י.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

3. לוחות זמנים

3.1. מסמכי ההליך

3.1.1. ניתן לעיין במסמכי ההליך – ללא תמורה - קודם לרכישתם באתר האינטרנט של המועצה שכתובתו: <https://www.bney-ayish.muni.il/index.php> תחת הכותרת "הליכים 2020".

3.1.2. כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה להליך ובהשתתפות בהליך, ובכלל זאת כל ההוצאות הכרוכות בהוצאת הערבויות הנדרשות במסמכי ההליך, תחולנה על המציע בלבד.

3.2. שאלות הבהרה

3.2.1. **עד ליום 25.06.2020 בשעה 12:00**, רשאי כל אחד מן המציעים לפנות אל המועצה בכתב בבקשה לקבלת הבהרות בנוגע למסמכי ההליך או לחלק מהם. לא יתקבלו שאלות שיתקבלו לאחר המועד שצוין לעיל.

3.2.2. את שאלות הבהרה, בנוסח ובאופן המפורטים להלן, יש להפנות למר רפי חובב, מנהל מחלקת החינוך במועצה, בדוא"ל שכתובתו: rafi@bney-ayish.muni.il. הודעה תחשב כהתקבלה רק עם אישור קבלתה בכתב לרבות במייל ע"י מר חובב/גורם מוסמך מטעם המועצה.

3.2.3. שאלות הבהרה ישלחו במסמך MS-Word בלבד פתוח לעריכה. בפניה יש לציין את שם ומספר ההליך, פרטי איש קשר מטעם המציע, כולל כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון. השאלות יהיו במבנה שלהלן:

מס"ד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת הבהרה	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה

3.2.4. המועצה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להתייחס או שלא להתייחס לשאלות הבהרה.

3.2.5. מובהר בזאת כי על המציעים לשאול ולהעיר בנוגע לדרישות הביטוח בהליך ובאישור קיום הביטוחים במסגרת הליך שאלות הבהרה בלבד, אחרת **ביצוע שינויים בנספח זה עשוי להביא לפסילת ההצעה**.

3.2.6. מובהר כי בכל מקרה של פגם או חסר בהליך או מסמכיו, חובה על המציע ליתן למזמין הודעה בכתב בדבר האמור מיד עם גילוייה על ידו ועל פי המפורט לעיל, שאם לא כן יהא מושתק מלטעון כל טענה בהקשר זה.

3.2.7. עדכונים, הודעות ותשובות לשאלות הבהרה יפורסמו באתר האינטרנט של המועצה שכתובתו: <https://www.bney-ayish.muni.il/index.php> תחת הכותרת "הליכים 2020".

3.2.8. פרסומי המועצה כאמור יהוו חלק בלתי נפרד ממסמכי ההליך. בהקשר זה, חובה על המציעים להתעדכן ולעקוב אחר פרסומים באתר האינטרנט ביחס להליך. כמו כן חובה על המציעים לצרף להצעתם להליך את תשובות המועצה לשאלות הבהרה, כשהן חתומות כנדרש בתנאי ההליך.

3.2.9. לא יהיה תוקף לכל התייחסות של המועצה אלא אם ניתנה בכתב ופורסמה בפומבי כמוגדר לעיל.

3.3. מועד אחרון להגשת ההצעות להליך

3.3.1. את ההצעות בצירוף מלוא המסמכים בהתאם לתנאי ההליך על המציעים להגיש בעותק אחד ולהכניס במעטפה סגורה עליה יצוין מספר ושם בלבד: "**קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ 2020**". אין לרשום על גבי המעטפה את פרטי של המציע או כל סימן מזהה אחר.

3.3.2. את המעטפה הסגורה יש להגיש **במסירה ידנית בלבד**, עד לא יאוחר מיום 28.06.2020 **עד השעה 10:00**, **בתיבת המכרזים המוצבת בלשכת המנכ"ל, במשרדי המועצה** (להלן: "**המועד האחרון להגשת ההצעות**"). לא יתקבלו הצעות לאחר מועד זה מכל סיבה שהיא.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

3.3.3. משלוח המעטפה בדואר או הגשתה בכל דרך אחרת, שאינה הכנסת המעטפה לתיבת המכרזים, אינם עונים על דרישות ההליך. מציע אשר מעטפתו לא תימצא, מכל סיבה שהיא, בתיבת המכרזים בעת פתיחתה לא תימנה בין ההצעות המשתתפות בהליך.

3.3.4. כל עוד לא נפתחה תיבת המכרזים, המועצה רשאית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את המועד האחרון להגשת הצעות. כמו כן, רשאית המועצה לשנות, לעדכן, או לסייג כל תנאי מתנאי ההליך, במידה שהיא סבורה כי שינוי, עדכון או סייג כאמור נדרשים לצרכי המועצה.

3.3.5. הגשת ההצעה חתומה מהווה ראייה חלוטה לכך שהמציע קרא את כל האמור במסמכי ההליך והחווזה המצורף לו על נספחיו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.

4. תנאי הסף להשתתפות בהליך

- רשאים להשתתף בהליך אך ורק מציעים, יחידים או תאגידים, העונים במועד האחרון להגשת ההצעות על כל תנאי הסף המצטברים המפורטים להלן.

- הצעה שלא תעמוד בכל התנאים המוקדמים להליך – תיפסל על הסף.

- על המציע בעצמו (אלא אם נאמר במפורש אחרת) לעמוד בכל תנאי הסף המפורטים בסעיף זה.

4.1. המציע הינו אישיות משפטית אחת

4.1.1. המציע הינו אדם פרטי יחיד או תאגיד הרשום כדין בישראל (חברה או שותפות).

4.1.2. ההצעה תוגש על ידי ישות משפטית אחת בלבד, וכל אסמכתאות והערבות המפורטים להלן יהיו על שם המציע בלבד. מובהר בזאת, כי לא תתאפשר הגשת הצעה משותפת ע"י מספר משתתפים וכן לא תותר השתתפותם בהליך של תאגידים ו/או שותפויות, אשר הוקמו במיוחד לצורך השתתפות בהליך זה.

4.1.3. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף מסמכים כדלקמן:

א. על מציע שהינו אדם פרטי לצרף העתק נאמן למקור של תעודת הזהות כולל ספח.

ב. על כל מציע שהוא תאגיד רשום על-פי דין, לצרף להצעתו העתק של תעודת האגד של התאגיד (העתק מאומת על-ידי עו"ד או רו"ח), וכל העתק של כל תעודת שינוי שם של התאגיד (ככל ששונה), וכן, תדפיס מעודכן של התאגיד אצל הרשם הרלבנטי (קרי, על חברה לצרף להצעתו תדפיס של התאגיד מרשם החברות נכון למועד הגשת ההצעה (להליך), וכן אישור עו"ד/רו"ח בדבר מורשי החתימה של התאגיד.

4.2. ניסיון מקצועי מוכח

4.2.1. המציע בעל ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים רצופות שנצברו ב-5 שנים שקדמו לפרסום הליך זה, בהפעלת צהרוננים ו/או הפעלת קייטנות בתקופת החופש הגדול ו/או חופשות החגים, בבתי ספר ו/או גני ילדים, עבור לפחות 2 רשויות מקומיות ו/או תאגידים עירוניים.

למען הסר ספק מובהר כי "ניסיון מוכח" משמע ניסיון למציע כזכיון ראשי בהתקשרות ישירה מול רשות מקומית בלבד. קרי, על המציע עצמו לעמוד בתנאי הסף המפורט לעיל והמציע לא יוכל להסתמך על ניסיונם או עמידתם בתנאים של גופים אחרים, לרבות קבלני משנה. להוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו תצהיר בדבר ניסיון עבר בהתאם לנוסח טופס מס' 3א למסמכי ההליך להלן. יש לצרף אישורים ו/או המלצות בכתב, המצביעים על עמידתו בתנאי הסף כאמור לעיל. לגבי ממליץ יש לציין את שמו, שם הארגון בו הוא מועסק, תפקידו בארגון, דרכי יצירת תקשורת עמו, תקופה ומהות של הפעילות שביצע הארגון אליו הוא שייך עם המציע.

מובהר כי המועצה רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, לאמת את הנתונים שהוצגו על-ידי המציע כאמור (בין באופן מלא ובין באופן מדגמי), וכן, לבחון מיוזמתה ביצוע פרויקטים שבוצעו על-ידי המציע, ואשר לא פורטו על-ידו.

4.2.2. הרכז הפדגוגי המוצע על ידי המציע למתן השירותים הינו בעל ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות שנצברו ב-5 שנים שקדמו לפרסום הליך זה, במתן שירותים זהים.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

על המציע לצרף קו"ח ואסמכתאות (לרבות תעודת תואר אקדמי) לגבי הגורם המוצע על ידי המפעיל. אם יוצג על ידי המציע רכז פדגוגי המועסק על ידו במסגרת יחסי עובד – מעביד, יצרף המציע תצהיר מאומת ע"י עו"ד מטעמו לפיו בין המציע ובין הרכז הפדגוגי מתקיימים יחסי עובד – מעביד במועד האחרון להגשת ההצעות. ככל שההתקשרות אינה במסגרת יחסי עובד – מעביד, יש לצרף אישור ו/או מסמך ו/או חוזה המעיד על התקשרות בין המציע לבין הרכז הפדגוגי, שהינו בתוקף במועד האחרון להגשת ההצעות, המעיד על כך כי הרכז הפדגוגי יתן שירותים למציע בכל תקופת ההתקשרות אם המציע יזכה בהליך.

4.3. תנאי סף מנהליים

על המציע לצרף להצעתו את כל האישורים הבאים, כשהם תקפים למועד הגשת ההצעה:

- 4.3.1. המציע בעל כל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 וצרף תצהיר בהתאם לחוק זה בנוסח המצורף למסמכי ההליך.
- 4.3.2. המציע בעל אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח בדבר ניהול ספרים כדין בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 וצירף אסמכתא לכך.
- 4.3.3. המציע בעל אישור תקף על ניכוי מס במקור בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וצירף אסמכתא לכך.
- 4.3.4. המציע בעל אישור בדבר היותו עוסק מורשה וצירף אסמכתא לכך.
- 4.3.5. המציע, מנהליו ושותפיו נעדרים קרבה לעובדי המועצה ו/או חבר מועצה. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף תצהיר בנוסח המצורף למסמכי ההליך להלן.
- 4.3.6. המציע צירף את כל המסמכים הנדרשים כמפורט במסמכי ההליך.

אי עמידה באחד או יותר מהתנאים האמורים לעיל תהווה אי עמידה בתנאי הסף. כן מובהר בזאת במפורש כי בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים דלעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה וכן במשך כל תקופת ההתקשרות.

5. אופן הגשת מסמכי ההצעה

על המציע לצרף להצעתו בעת ההגשה את הבאים:

- 5.1. כל המסמכים והאסמכתאות הדרושים להוכחת עמידה בתנאי הסף כמוגדר בסעיף 4 לעיל.
- 5.2. תוכנית חינוכית המוצעת על ידי המפעיל ע"פ מתווה פדגוגי של משרד החינוך.
- 1.1. כל מסמכי ההליך ונספחיו, לרבות תשובות לשאלות הבהרה וכל שינוי שבוצע במסמכי ההליך על-ידי המועצה, כשאלו מלאים וחתומים ע"י המציע בתחתית כל עמוד בעט שחור או כחול.
- 1.2. יש להגיש את המעטפה כמוגדר לעיל.

2. ההצעות הכספיות להליך והתמורה

- 2.1. על המציעים למלא את טופס ההצעה הכספית המסומן **כנספח 1** להסכם התקשרות, המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההליך (להלן: "התמורה").
- 2.2. התמורה תשולם לזוכה בהתאם לתעריפים המפורטים בנהלי משרד החינוך המהווים חלק בלתי נפרד מהליך זה ו/או עדכוני משרד החינוך המתפרסמים מעת לעת.
- 2.3. במקרה בו משרד החינוך יפסיק את התקצוב המוקצה על ידם לצורך התכניות/שירותים נשוא הסכם זה – המועצה תהא רשאית להקטין את היקף ההתקשרות בשל הפסקת תקצוב כאמור ואף לבטלה, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. יובהר, כי בכל מקרה בו יופסק התקצוב למועצה או יופחת לא יהיה זכאי המפעיל לתשלום התקציב שהופסק ולמפעיל לא יהיו טענות למועצה בקשר לכך.
- 2.4. מובהר בזאת כי תנאי לתשלום הוא ביצוע כל השירותים הקבועים בהליך זה לשביעות רצונה של המועצה.
- 2.5. כן מובהר כי התמורה מהווה תשלום מלא וסופי בגין אספקת השירותים, וכוללת את כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכות בביצוע העבודות ואספקת השירותים, לרבות ציוד, עזרים, נסיעות, כוח אדם, הכנה והיערכות, אחזקת המבנה, מזון וכיו"ב.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

- 2.6. עוד מובהר כי לא יתווספו למחירים אלה סכומים נוספים מכל מין וסוג שהוא, ובכלל זה לא תיווסף הצמדה למדד מכל סוג שהוא.
- 2.7. יובהר כי התמורה כאמור לעיל הינה קבועה ואינה תלויה במורכבות השירותים, באופיים, בנתוניו של כל חניך וכיוצ"ב.
- 2.8. המועצה רשאית לקזז מכל סכום שמגיע למפעיל על פי הסכם זה, כל תשלום המגיע לה ממנו, בין מכח הוראות הסכם זה, ובין מכח חיוב אחר. המציע שיזכה בהליך יספק שירותים למועצה וכנגד ביצוע התחייבויותיו במלואן, על פי הליך זה ונספחיו, יהא זכאי לתמורה הנקובה בהצעתו אשר צורפה למסמכי ההליך.

3. בחינת ההצעות

בחינת ההצעות בהליך ובחירת הזוכה תיעשה בשלבים שלהלן:

3.1. שלב א' – בחינת עמידה בתנאי הסף:

- 3.1.1. תבחן עמידה בתנאי הסף כפי שהוגדרו לעיל. הצעה שלא תעמוד באיזה מתנאי הסף, תיפסל, ולא תעבור לשלבים הבאים.
- 3.1.2. מציע שהצעתו נפסלה בשלב כלשהו יקבל הודעה על כך במועד פסילת ההצעה או בסיום ההליך (לאחר בחירת הזוכה), על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה. יובהר, כי המציע מוותר מראש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בעניין זה.
- 3.1.3. מובהר בזאת, כי רק הצעות אשר נמצאו כשירות ועומדות בתנאי הסף יעברו לשלב ב', כמפורט להלן.

3.2. שלב ב' – ניקוד ההצעות:

- 3.2.1. ההצעות להליך תובאנה לבחינת ועדה מקצועית שחבריה הינם: מנכ"ל המועצה, מנהל מחלקת חינוך, גובר המועצה, ויועמ"שית המועצה (להלן: "הוועדה המקצועית").
- 3.2.2. הצעות המציעים אשר עמדו בתנאי הסף, ינוקדו על ידי הוועדה המקצועית וזו תבחן ותנקד את ההצעות בהתאם לפרמטרים שלהלן:

הניקוד	פירוט	התחום
30%	בחינת היקף מתן השירותים, הגופים בהם ניתן השירות שביעות רצונם והמלצותיהם	וותק וניסיון של המציע בהפעלת תכנית בית ספר של החופש הגדול, קייטנות, צהרונים ותכניות העשרה ב-3 השנים האחרונות
10%	בחינת נסיונו של המנהל בתכניות זהות לנשוא ההסכם	נסיונו של הרכז הפדגוגי (בכלל המגזרים ממלכתי חמ"ד חרדי)
30%	בחינת התכנית ברמה יומית ושעתית תוך התייחסות לאופי הפעילות, מידת הגיוון, מי מבצע וההשקעה בהן	תוכנית חינוכית המוצעת על ידי המפעיל ע"פ מתווה פדגוגי של משרד החינוך
10%	התרשמות כללית מהחומר שהוגש על ידי המפעיל	התרשמות כללית
20%	הצעת המציע בדבר התקורה	גובה ההצעה הכספית
100%		סה"כ ניקוד

- 3.2.3. לצורך הענקת ניקוד האיכות, על כל היבטיו, הוועדה המקצועית תהא רשאית, בין היתר, לדרוש מהמציע מסמכים ו/או מידע נוספים ו/או לבקש לשוחח עם ממליצים של המציע ו/או לבחון את הפרמטרים בטבלה דלעיל בכל דרך אחרת או נוספת שתמצא לנכון. בנוסף, הוועדה המקצועית שומרת על הזכות להזמין את המציעים לריאיון אישית, במידת הצורך.

3.3. שלב ג' – חישוב הניקוד הכוללים של ההצעות ודירוגן:

- 3.3.1. לאחר קביעת ציון האיכות לגבי כל אחד מהמציעים, יבוצע שקלול של הניקוד וייבחר הזוכה בהליך זה.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

4. ביטוחים

- 4.1 מבלי לגרוע מאחריות חוקית של המציע שהצעתו תוכרז כזוכה ו/או על פי דין או הסכם, מתחייב המציע הזוכה להחזיק ביטוחים בתוקף על-פי דרישות ההליך, בהיקף שלא יהיה מצומצם מהמפורט באישור עריכת הביטוחים המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההליך.
- 4.2 מובהר בזאת, כי אין צורך להחתים את חברת הביטוח על אישור קיום ביטוחים במועד הגשת ההצעה.

5. ההצעה הזוכה

- 5.1 עד לא יאוחר מ-7 ימים ממועד המצאת הודעת הזכייה לידי המציע הזוכה, ימסור הזוכה לגזברות המועצה את המסמכים שלהלן:
- 5.1.1 ערבות ביצוע, בהתאם לנוסח המצורף למסמכי ההליך;
- 5.1.2 אישור קיום ביטוחים בהתאם לנוסח המצורף למסמכי ההליך.
- 5.2 לא הגיש הזוכה את המסמכים המפורטים לעיל תוך התקופה הנקובה, תהא המועצה רשאית אך לא חייבת לבטל את זכיית המציע, ולמסור את הביצוע לכשיר השני ו/או כל פעולה אחרת על פי שיקול דעתה של המועצה, ולא תהיה לזוכה כל טענה ו/או תביעה כנגד המועצה בשל כך, ומבלי לפגוע בזכויותיה של המועצה לתבוע סעדים נוספים.

6. הוראות כלליות

- 6.1 המועצה שומרת לעצמה את הזכות לקבל כל הצעה או לדחות את כל ההצעות או חלקן, לרבות את ההצעה המיטבית/הזולה, לבטל בכל שלב את הקול קורא מכל סיבה שהיא, לנהל משא ומתן עם המציעים שהצעותיהם תימצאנה מתאימות, לפרסם הזמנה חדשה ו/או נוספת להגשת הצעות בתנאים שונים ו/או זהים, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי. עוד מודגש כי המועצה שומרת על זכותה להחליט על פיצול מתן השירותים בין מספר מציעים, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- 6.2 מובהר, כי הליך זה אינו מהווה הליך מכרזי וכי דיני המכרזים לא יחולו על הליך זה.
- 6.3 בכל מקרה של אי בהירות ו/או לצורך לבירורים נוספים בקשר עם הזמנה זו ניתן לפנות אל המועצה בטלפון: 08-8595113 או בדוא"ל המצוין לעיל.
- 6.4 הוראות הקול קורא מנוסחות מטעמי נוחות בלשון זכר, אך מתייחסות לשני המינים כאחד.

בברכה,

אריה גארלה
ראש מועצה מקומית בני ע"ש

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

טופס מס' 1

לכבוד
מועצה מקומית בני ע"ש (להלן: "המועצה")
ג.א.ג.

הנדון: כתב הצהרה והתחייבות מטעם המציע
הליך פומבי מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

1. אנו הח"מ מאשרים, כי קראנו בקפידה את מסמכי ההליך שבנדון (להלן: "ההליך") למדנו והבנו את האמור בהם, ובדקנו בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו, וכי אנו מוותרים בזאת מראש על כל טענה שעילתה באי-ידיעה או אי-הבנה של דרישות, תנאים או נסיבות כלשהם, פיזיים ומשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו.
2. אנו הח"מ, מסכימים לתנאים המפורטים בהזמנה להציע הצעות, וכן במסמכים המצורפים על דרך ההפניה ועל כל נספחיהם.
3. עם קבלת אישורכם בכתב על קבלת הצעתנו, יהוו התנאים המפורטים בה, על נספחיה, הסכם מחייב.
4. ידוע לנו, כי תנאי בלעדיו אין תוקף להתקשרות עם המועצה הינו הזמנה והסכם התקשרות בחתימת מורשי החתימה של המועצה, לרבות החשב המלווה.
5. הצעתנו זו תעמוד בתוקפה בהתאם לקבוע בתנאי ההליך.
6. אנו מתחייבים למנוע את גלוי פרטי הצעתנו ו/או לא לגלותם לאחרים בכלל, ולמשתתפים אחרים בהליך נשוא הצעתנו זו בפרט.
7. ידוע לנו, כי במידה ולא נפקיד את הערבויות ו/או את העתקי הפוליסות ו/או אישור קיום ביטוחים ו/או את המסמכים האחרים הנזכרים בהסכם הנכלל תוך 7 ימים מקבלת הודעת הזכייה, יראה הדבר כהפרה יסודית, כמוגדר בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) תשל"א-1970, ומבלי לפגוע ביתר זכויות המועצה, תהא המועצה זכאית לחלט את סכום הערבות הבנקאית כפיצוי קבוע ומוערך מראש על הנזקים שנגרמו לה בשל הפרת ההסכם.
8. בנוסף לחובות ולאיסורים החלים עלינו מכוח הדין, לרבות חוק העונשין, התשל"ז-1977, אנו הח"מ מתחייבים ומצהירים בזאת כדלקמן:
 - א. לא להציע ו/או לתת ו/או לקבל, במישרין ו/או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך במטרה להשפיע במישרין ו/או בעקיפין על החלטה ו/או מעשה ו/או מחדל של המועצה או בעל תפקיד בה ו/או עובד המועצה ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר, בקשר להליך התקשרות ו/או כל הסכם/הזמנה הנובעים ממנו.
 - ב. לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם בעל תפקיד במועצה ו/או עובד המועצה ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר ע"מ לקבל מידע חסוי/סודי הקשור להליך התקשרות ו/או לכלל הסכם/הזמנה הנובעים ממנו ו/או כל גורם אחר במטרה לקבוע מחירים בצורה מלאכותית ו/או לא תחרותית.
 - ג. ידוע לנו כי במידה ויתעורר חשד סביר כי פעלנו בניגוד לאמור בסעיף 9 על תנאי סעיפיו לעיל, המועצה שומרת לעצמה את הזכות, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, לא לשתפנו בהליך ההתקשרות לגבי קיים חשד כי נעשתה הפעולה כאמור, ו/או בכל הליך אחר (בסעיף זה: "הליך ההתקשרות") ו/או לא לקבל את הצעתנו בהליך ההתקשרות ו/או לבטל בכל זמן שהוא את זכייתנו בהליך ההתקשרות ו/או לבטל בכל זמן שהוא את ההסכם/ההזמנה הנובעים מהליך ההתקשרות.

שם המציע: _____ **כתובת:** _____ **טלפון:** _____

תאריך: _____ **חתימה וחותמת:** _____

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיעה לפני מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה לפי תעודת זהות מס' _____ / המוכר/ת לי אישית, וחתם/מה על הצהרתו/ה לעיל לאחר שהזהרתי אותו/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/יה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

עו"ד,

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עי"ש

טופס מס' 2

תאריך: _____

אישור רואה חשבון מטעם המציע

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

[ניתן לערוך מסמך זה על גבי נייר פירמה של משרד רואי החשבון מטעם המציע]

לכבוד

מועצה מקומית בני עי"ש

ג.א.נ.

הנדון: חברת/שותפות בע"מ ח.פ. / ע"מ
קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ 2020
עבור המועצה המקומית בני עי"ש

כרואי חשבון של המציע שבנדון (להלן: "המציע"), אנו מתכבדים לאשר כדלקמן:

1. הריני לאשר כי מורשי החתימה מטעם המציע הינם:

1.1. שם: _____ ת.ז. _____ ;

1.2. שם: _____ ת.ז. _____ .

מורשי החתימה הנ"ל מוסמדים לחייב את המציע בחתימתו/ם, והיא מחייבת את המציע לכל דבר ועניין בנוגע להליך.

2. הרינו לאשר בזאת כי בדו"ח הכספי המבוקר לשנת 2019 של המציע, לא רשומה הערת "עסק חי" או אזהרת "עסק חי", או כל הערה חשבונאית אחרת, שיש בה כדי להתריע על מצבו הכספי של המציע ו/או יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו הכספיות.

3. אישור זה משקף באופן נאות בהתאם לספרי החשבונות של המציע ובהתאם למסמכים אחרים, מכל הבחינות המהותיות, את המידע הכלול בו.

בכבוד רב,

רו"ח, _____

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

טופס מס' 3א'

תצהיר בדבר ניסיון עבר של המציע

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן:

1. אני משמש בתפקיד _____ אצל המציע _____ ח.פ./ע.מ. _____ (להלן: "המציע") ומוסמך ליתן תצהיר זה כחלק מהצעת המציע במסגרת קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ עבור המועצה המקומית בני עיי"ש (להלן: "ההליך").

2. הריני להצהיר כי המציע עומד במלוא תנאי הסף הקבועים במסמכי ההליך כדלקמן:

המציע בעל ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים רצופות שנצברו ב-5 שנים שקדמו לפרסום הליך זה, בהפעלת צהרונים ו/או הפעלת קייטנות בתקופת החופש הגדול ו/או חופשות החגים, בבתי ספר ו/או גני ילדים, עבור לפחות 2 רשויות מקומיות ו/או תאגידים עירוניים.

3. הריני להצהיר, כי "ניסיון מוכח" משמע ניסיון למציע כזכיון ראשי בהתקשרות ישירה מול המזמין בלבד.

4. להלן טבלה בה מפורטות ההתקשרויות להוכחת עמידה בתנאי הניסיון הנ"ל:

מס"ד	פרטי המזמין		תקופת ההתקשרות (יש לציין חודש ושנה עד חודש ושנה)	מספר תלמידים/חניכים בכל מחזור	מהות השירותים
	שם הרשות המקומית/תאגיד עירוני	פרטי התקשרות עם איש הקשר במזמין (שם, תפקיד, טלפון) חובה לציין פרטי בעל תפקיד בכיר ברשות המקומית כגון גזבר, מנכ"ל, מנהל מחלקת חינוך.			
1					
2					
3					
4					

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

5. כמו כן, מצ"ב המלצות מטעם המזמינים שצוינו, כדלקמן: [חובה לצרף 2 המלצות לפחות]

_____ 5.1
_____ 5.2

6. הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם המציע, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו.

7. הצהרתי זו נכונה ועדכנית ליום הגשת הצעת המציע.

8. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

שם מלא + חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזהרתי/ו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתמו עליה בפני מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על תצהיר זה בשם המציע וחתמתו / חתימתם מחייבת את המציע.

_____ עו"ד (חתימה וחותרמת)

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

טופס מס' 3ב'

תצהיר בדבר ניסיון עבר של רכז פדגוגי המוצע

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

[חובה על המועמד/ת המוצע למלא טופס זה באופן אישי]

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן:

1. אני משמש בתפקיד _____ אצל המציע _____ ח.פ./ע.מ. _____ (להלן: "המציע") משנת _____ במידה והמועמד אינו שכיר של המציע יש לציין מהות הקשר למציע (פרילנס, אחר): _____.
2. הריני ליתן תצהירי זה כחלק מהצעת המציע במסגרת קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש (להלן: "ההליך").
3. הנני בעל השכלה כדלקמן:

שם התואר / ההכשרה	שם המוסד	תאריך סיום הלימודים	סוג תואר/ תעודה

* במידה והתקבלה תעודה/תואר יש לרשום את מועד קבלת התעודה/תואר.

4. הריני להצהיר כי הנני עומד בתנאי הסף הקבוע במסמכי ההליך כדלקמן: הנני בעל ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות שנצברו ב-5 שנים שקדמו לפרסום הליך זה, בהפעלת צהרונני ו/או הפעלת קייטנות בתקופת החופש הגדול ו/או חופשות החגים, בבתי ספר ו/או גני ילדים. שה"כ שנות ניסיון בתחום: _____ (חובה לפרט לגבי הניסיון בטבלה שלהלן), כמפורט להלן:

מס'	שם הרשות המקומית/תאגיד עירוני	תקופת העסקה/מתן שירותים	מהות התפקיד שבוצע	פרטי איש קשר (שם, תפקיד, טלפון, נייד)
1				
2				
3				
4				

* ניתן להוסיף שורות לטבלה במידת הצורך.

5. מצ"ב המלצות מטעם המזמינים שצוינו, כדלקמן: [חובה לצרף 1 המלצה לפחות]

5.1 _____

5.2 _____

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

6. הצהרתי זו נכונה ועדכנית ליום הגשת הצעת המציע.
7. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

חתימת המצהיר	תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו- מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתם/ וחתמו עליה בפני.

_____ עו"ד (חתימה וחורתמת)

חובה לצרף קורות חיים, תעודות בדבר השכלה והמלצות.

ככל שההתקשרות אינה במסגרת יחסי עובד – מעביד, יש לצרף אישור ו/או מסמך ו/או חוזה המעיד על התקשרות בין המציע לבין הרכז הפדגוגי, שהינו בתוקף במועד האחרון להגשת ההצעות, המעיד על כך כי הרכז הפדגוגי יתן שירותים למציע בכל תקופת ההתקשרות אם המציע יזכה בהליך.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עייש

טופס מס' 4

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ _____ ב _____ ומוסמך ליתן תצהיר זה.
תפקיד _____ שם המציע _____
2. אני עושה תצהירי זה מידיעתי האישית, על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים") וכחלק מהצעת המציע לקול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ עבור המועצה המקומית בני עייש (להלן: "ההליך").
3. יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:
 המציע או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;
 המציע או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד האחרון להגשת ההצעות להליך חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;
** "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02;
*** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991
ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.
4. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:
 חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשמ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המשתתף.
 חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המשתתף והוא מקיים אותן.
5. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל - יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:
 חלופה (1) - המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
 חלופה (2) - המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.
6. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל - המשתתף מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם המועצה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).
7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי/ה כי עלי/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

טופס מס' 5

תצהיר העדר הרשעות קודמות מטעם המציע

(נספח זה יחתם ע"י המציע וכן ע"י בעל מניות המחזיק יותר מ- 50% ממניות המציע)

אנו הח"מ, _____ בעלת ת"ז מס' _____, ו- _____ בעלת ת"ז מס' _____, לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת, וכי אם לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בכתב כדלהלן:

א. אנו הח"מ מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

- 1.א. אנו _____ (להשלים את הקשר עם המציע).
- 2.א. במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו לפרסום ההליך, הח"מ לא הורשע בעבירה פלילית, לא מתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר עם עבירה פלילית ולמיטב ידיעתנו לא מתנהלת כנגדנו חקירה בקשר עם עבירה פלילית.
- 3.א. "עבירה פלילית" - כל עבירה, כולל עבירות בתחום איכות הסביבה/הנוגעות לאיכות הסביבה ולמעט: עבירה פלילית מסוג חטא, עבירה פלילית מסוג ברירת קנס, עבירות מכוח חוקי עזר מקומיים (להוציא עבירות שעניינן אי קבלת אישור, רישיון או הסכמה), עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 4.א. הח"מ מאשר ומסכים כי המציע ו/או ועדת ההליכים ו/או כל הפועלים מטעמן יהיו רשאים ומוסמכים לעיין במרשם הפלילי בקשר עם הח"מ ובנוסף לקבל כל מידע רלבנטי מהמשטרה ורשויות אכיפת חוק אחרות.
- 5.א. במקרה ואישור נוסף יידרש ע"י מי מהרשויות הנ"ל על מנת לאפשר עיון ו/או קבלת מידע כאמור, מתחייב הח"מ למסור, לבקשת ועדת ההליכים, אישור כנדרש, חתום ע"י הח"מ, תוך הזמן הקבוע לכך בבקשת הועדה.

ב. צרופות

- 1.ב. לנספח זה תצורף רשימה של כל נושאי המשרה בגוף החתום על מסמך זה.
- 2.ב. לטופס זה תצורף רשימה של כל בעלי השליטה (המחזיקים במעל 50% ממניות התאגיד) בגוף החתום על מסמך זה.
- 3.ב. לטופס זה יצורף אישור עו"ד של כל אחד מהגופים המפורטים לעיל בדבר נכונות האמור בסעיפים א' 1. ו- ב' 1. לעיל.

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת.ז. מספר _____ ו- מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזהרתיו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את האמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתמו/ עליה בפני. מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על תצהיר זה בשם המציע וחתומותו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

טופס מס' 6

הצהרה והתחייבות המציע לעניין העדר ניגוד עניינים

על פרטי לחתום על תצהיר זה ובמקרה של תאגיד - יש להחתים על ההצהרה כל אחד מבעלי המניות
הדירקטורים ויתר נושאי המשרה של המציע

אני/ו הח"מ _____ בעלת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____, בשם הספק _____ ח.פ. _____ (להלן: "הספק" או "המציע"), לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש, הרינו מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

1. ידוע לי כי מבלי לגרוע מכל הוראות דין בנוגע לניגוד עניינים, אזי אי נכונות האמור בהצהרה זו, תהווה הפרה יסודית של תנאי ההליך ולהביא לפסילת ההצעה, וככל שהמציע יזכה בהליך, אי נכונות האמור בהצהרה זו, יהווה הפרה יסודית של ההסכם שייכרת עם המציע ולביטול ההסכם על-ידי שייכרת עם המציע, מבלי שתהיה למציע כל זכות תביעה כלפי החכ"ל ו/או מי מטעמה.
2. מועצה מקומית בני עיי"ש (להלן: "המועצה") הביאה לידיעתנו את הוראות הסעיפים הבאים:
 - א. סעיף 103 א' (א) לצו המועצות המקומיות (א), תשי"א-1950 הקובע כדלקמן: "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה, לעניין זה, "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
 - ב. כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע: "חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שיטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) ו-2 (1) (ב)".
 - ג. סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי: "פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה".
3. אי לכך, הרינו מבקשים להודיע ולהצהיר כי:
 - א. בין חברי מועצת המועצה אין למציע ו/או לבעל השליטה במציע: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
 - ב. אין חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעות הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
 - ג. אין למציע ו/או לבעל השליטה במציע, בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד במועצה.
4. ידוע לנו כי המועצה תהיה רשאית לפסול את ההצעה אם יש קרבה כאמור לעיל, או אם נמסרה הצהרה לא נכונה ו/או לדרוש דרישת שיפוי כספי, ללא הוכחת נזק, בגין התקשרות שלא כדין שנכרתה בהעדר גילוי נאות מצד המציע.
5. הננו מתחייב שלא יהיה, לפי העניין, או לעובדים מטעמי או לספקי / קבלני משנה מטעמי או לגורמים מקצועיים במהלך תקופת מתן השירותים, ובמהלך שישה (6) חודשים מתום תקופה זו ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא עם גורמים בעלי עניין במועצה המקומית בני עיי"ש, וכי אינני צפוי לכל תביעה ו/או טענה מצד שלישי כלשהו, בקשר עם מילוי התחייבויותי על פי הסכם זה.
6. הנני מתחייב להימנע מכל פעולה ו/או מחדל אשר עלולים להעמיד אותי או מי מטעמי במצב של ניגוד עניינים כאמור לעיל, לרבות, קבלת עבודה עבור כל גורם או גוף אחר, אם העבודה כאמור עלולה להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים.
7. הנני מתחייב להודיע ליועמ"ש המועצה באופן מיידי על כל נתון או מצב שבשלהם אני עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.
8. הנני מתחייב להימנע משימוש במידע כלשהו שהגיע לידי במסגרת הליך זה שלא למטרת ביצוע התחייבויותי כאמור בהליך זה.
9. הנני מצהיר ומתחייב לדווח מראש למזמין על כל כוונה שלי, להתקשר עם כל גורם, העלול להביא להתקשרות שתהא בניגוד להתחייבויותי בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראות המזמין בעניין. המזמין רשאי לא לאשר לי התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, והנני מתחייב כי אפעל בהתאם להוראות אלו, בהקשר זה.
10. לא תהייה לי כל טענות או תביעות מכל מין וסוג שהוא בגין כל החלטה של המזמין עם מניעת ניגוד עניינים.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

11. אני מתחייב להחתיים את כל העובדים מטעמי ואת כל קבלני המשנה מטעמי ואת הגורמים המקצועיים על ההצהרה דומה כי אין להם ניגוד עניינים, על התחייבות להימנע מניגוד עניינים בעתיד ועל התחייבות להודיע לי, מיידית, ברגע שנקלעו למצב של ניגוד עניינים לכאורה.

12. מובהר בזאת שלעניין הליך זה "ניגוד עניינים" פירושו גם כל אירוע העלול להוביל למצב של "חשש לניגוד עניינים" או בעל פוטנציאל לניגוד עניינים.

13. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

על החתום:

תאריך

חותמת הספק

אימות חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____ מ.ר. _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____ התייצב/ה בפניי מר/גב' _____ אשר זיהה/תה עצמו/ה בת.ז. שמספרה _____/המוכר/ת לי באופן אישי, ולאחר שהזדהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה/תעשה כן יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה וחתם/ה עליו בפניי. חתימת הנ"ל מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

עו"ד (חתימה + חותמת)

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

טופס מס' 7

התחייבות המציע לקיום חקיקה בתחום העסקת עובדים

אנו הח"מ, בעלת ת"ז מס' _____, בעלת ת"ז מס' _____, ו- _____ בעלת ת"ז מס' _____, לאחר שהוזהרנו כי עלינו להצהיר את האמת, וכי לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בכתב כדלקמן:

1. הננו מורשי החתימה ב: _____ מס' ח.פ. _____ (להלן "המציע").
2. מצהירים בזה, בדבר קיומם של תנאי העבודה המפורטים בהמשך, כי הם חלים על כל עובדי המועסקים על ידי המציע, כנדרש עפ"י דין.
3. מתחייבים בזה, כי במידה והמציע יזכה **בקול קורא מס' 14/2020**, יקיים בכל תקופת ההסכם שיחתם בעקבות זכייתו, לגבי העובדים שיועסקו על ידי את כל חוקי העבודה ובכללם החוקים המפורטים להלן.
4. פירוט החוקים והתקנות:

- א. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה) 1945
- ב. פקודת הבטיחות בעבודה 1946
- ג. חוק שעות עבודה ומנוחה – התשי"א 1951
- ד. חוק חופשה שנתית – התשי"א 1951
- ה. חוק החניכות – התשי"ג 1953
- ו. חוק עבודת הנוער – התשי"ג 1953
- ז. חוק עבודת נשים – התשי"ד 1954
- ח. חוק ארגון הפיקוח על העבודה – התשי"ד 1954
- ט. חוק הגנת השכר – התשי"ח 1958
- י. חוק שירות התעסוקה – התשי"ט 1959
- יא. חוק שירות עבודה בשעת חירום – התשכ"ח 1967
- יב. חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) – התשנ"ח 1995
- יג. חוק הסכמים קיבוציים – התשי"ח 1957
- יד. חוק שכר מינימום – התשמ"ז 1987
- טו. חוק שוויון הזדמנויות – התשמ"ח 1988
- טז. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין) – התשנ"ב 1991
- יז. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם- התשמ"ז 1996
- יח. פרק ד' לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מוגבלות- התשמ"ח 1998
- יט. סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית - התשמ"ח 1998
- כ. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - התשס"א 2001
- כא. סעיף 29 לחוק מידע גנטי – התשס"א 2000
- כב. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) – התשס"ב 2002
- כג. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום - התשס"ו 2006
- כד. סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות 1997 ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

_____ חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ו- מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזהרתי/ו/ הזהרתי אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישר/ו את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתמו עליה בפני מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על תצהיר זה בשם המציע וחתמתו / חתימתם מחייבת את המציע.

עו"ד (חתימה וחותמת)

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

טופס מס' 8

לכבוד
מועצה מקומית בני עיי"ש

כתב התחייבות למניעת העסקה על עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2011

אני/הח"מ _____ בעלת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____, בשם הספק _____ ח.פ. _____ (להלן: "הספק" או "המציע"), לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש, הרינו מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

- לפעול בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2011 (להלן: "החוק"), ולפעול באופן מידי ממועד תחילת מתן השירותים לקבלת האישורים הדרושים ממשטרת ישראל, בהתאם לחוק.
- להעביר למועצה תוך 15 ימי עבודה ממועד קבלת ההסכם לחתימות ו/או עמידת המציע בכל תנאי ההליך כל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל על פי החוק ובהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל ולשמור בתיקו האישי של כל עובד אישורים אלו.
- לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר הורשעו בעבירה לפי סעיף 2 לחוק.
- לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במסגרת מתן השירותים, אשר לא ימציא אישור בתוקף ממשטרת ישראל בהתאם להוראת סעיף 1 לחוק.
- בכל מקרה שאפר התחייבותי זו ו/או חלק ממנה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם ואהיה חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שתעמוד למועצה על פי כל דין.

***הבהרה: כתב התחייבות זה מתייחס לכל כח האדם, המועסק על ידי המפעילים, ובכלל זה עובדים קבועים, עובדים זמניים, מתנדבים (ואף מתנדבים בשנת שירות), סטודנטים, חיילים ועובדי קבלן, ככל שיהיו כאלה.**

_____ חתימת המצהיר/ה חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ו- מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת.ז. מספר _____ ולאחר שהזרתיו/הזרתית אותם, כי עליו/עליהם לומר את אמת, וכי יהיה/יהיו צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/ יעשו כן, אישרו/ את נכונות הצהרתו/ הצהרתם הנ"ל וחתמו עליה בפני מר/גב' _____ ומר/גב' _____ מוסמך/מוסמכים לחתום על תצהיר זה בשם המציע וחתמתו / חתימתם מחייבת את המציע.

_____ עו"ד (חתימה וחותמת)

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

שימו לב - למועצה המקומית בני עיי"ש מונה חשב מלווה מטעם משרד הפנים; ללא חתימת החשב המלווה לצד יתר מורשי החתימה במועצה, אין להסכם זה תוקף מחייב כלפי המועצה.

מסמך ב': הסכם להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול, צהרונני קיץ וחופשות החגים עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

שנערך ונחתם בבני עיי"ש ביום _____ לחודש _____ שנת 2020

בין:

המועצה המקומית בני עיי"ש

שכתובתה לעניין הסכם זה:

הכהנים 4, בני עיי"ש

על-ידי מורשי החתימה מטעמה עפ"י דין

(להלן: "המועצה")

מצד אחד

לבין:

ח.פ.ת.ז. _____

שכתובתו היא:

ברח' _____

על-ידי מורשי החתימה מטעמו:

ה"ה _____ ת.ז. _____

ו- _____ ת.ז. _____

דוא"ל: _____

(להלן: "המפעיל")

מצד שני

והואיל: והמועצה פרסמה קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ לחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה, הכל כמפורט במסמכי ההליך ונספחו (להלן: "ההליך", "השירותים", בהתאמה);

והואיל: וביום _____ הוחלט על זכיית הצעת המפעיל;

והואיל: והמפעיל מצהיר ומתחייב כי הוא בעל הידע המקצועי, היכולת, משאבים, הכישורים, המיומנות, הציוד, הניסיון, האמצעים הכספיים, משאבי האנוש, וכי ברשותו הרישיונות, ההיתרים, האישורים וההרשאות הנדרשים בכלל, לרבות ע"פ החוק, וכל הנדרש על מנת לספק את השירותים לשביעות רצונה המלא של המועצה;

והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את יחסיהם ההדדיים, זכויותיהם וחובותיהם בכל הנוגע למתן השירותים ו/או ביצוע העבודות נשוא ההליך בהסכם זה;

אי לכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויש לקוראם כאחד.
2. כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד, ואין לגזור מהן פרשנות משפטית כלשהי, או כל פרשנות אחרות.
3. המסמכים שלהלן, לרבות כל המסמכים המתקנים ו/או המשנים אותם ו/או הנזכרים בהם ו/או הנוספים להם ומצוינים במפורש ככאלה, יהיו ו/או ייחשבו חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "ההסכם"):
 - א. הצעתו של המפעיל להליך, לרבות כל פרטים ו/או המסמכים ו/או ההבהרות שנמסרו במהלך ההליך;

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

ב. הסכם זה על נספחיו.

הגדרות ופרשנות

4. בחוזה זה, יהיו למונחים הבאים המשמעות הבאה:

"ההליך": כמוגדר בכותרת הסכם זה.

"החוזה" או "ההסכם": מסמך זה, הנספחים המצורפים אליו וכן המסמכים הנוספים שאינם מצורפים להסכם זה, ככל שהם נזכרים בהוראותיו של ההסכם כנספחים מחייבים. הפניה בהסכם זה או באחד הנספחים ל"הסכם" או ל"מסמכי ההסכם", משמעה הפניה להסכם זה ולנספחיו.

"המועצה": לרבות כל אדם המורשה בכתב על-ידה, לפעול בשמו לצורך ההסכם; כל עוד לא נאמר אחרת, כנציג המועצה המורשה לפעול מטעמה על-פי הוראות הסכם זה.

"המנהל": מנהל מחלקת החינוך במועצה ו/או מי מטעמו.

"המפעיל": לרבות מי מטעמו שיוסמך על ידו לעניין חוזה זה או חלק ממנו.

"התמורה": התמורה לה זכאי המפעיל עבור מתן השירותים כמוגדר במסמכי ההליך ונספחיו.

"השירותים": כמוגדר בכותרת הסכם זה ומסמכי ההליך ונספחיו.

"נהלי משרד החינוך"/"תכניות": תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול, צהרונני קיץ לשנת 2020 המצורפים ומסומנים כנספחים 5-6 להלן ו/או קולות קוראים/תכניות/נהלים ו/או כל פרסום אחר מטעם משרד החינוך המתעדכנים מעת לעת במהלך תקופת ההתקשרות (כולם יכוננו להלן: "נהלי משרד החינוך").

"רכז פדגוגי": הגורם האחראי מטעם המפעיל על בניית תכניות עבודה לתכניות נשוא הסכם זה. הרכז הפדגוגי הינו אחראי על הנחיית צוות העובדים מטעם המפעיל מבחינה מקצועית. בנוסף הרכז אחראי על המשמעת והגורם הניהולי האחראי להפעלת הצוות מטעם המפעיל.

ביטוי שהוגדר באחד מן המסמכים המהווים את ההסכם, כמפורט בהסכם, תהא לו אותה משמעות במסמכיו האחרים של ההסכם, זולת אם נקבעה במסמך האחר הגדרה שונה או שהקשר הדברים מחייב פרשנות שונה.

ההגדרות בסעיף זה באות בנוסף להגדרות המופיעות בסעיפים שונים של ההסכם, ואינן גורעות מהן.

מוסכם ומובהר בזאת, כי בכל מקרה של סתירה בין ההוראות המצויות בגוף ההסכם ו/או בנספחיו, יכריע המנהל בדבר ההוראה הקובעת, והכרעתו בעניין זה תהא סופית.

מהות השירותים

5. המפעיל יפעיל את תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ בחודשים יולי אוגוסט 2020, כהגדרתם בנהלי משרד החינוך המצורפים להליך להלן, נהלי משרד החינוך המתעדכנים מעת לעת, וכן בהתאם להנחיות המועצה ו/או מי מטעמה, והוראות הדין החלות על שירותים מסוג זה (להלן: "השירותים"). בנוסף, מתן השירותים כפוף להנחיות גורמי ממשלה, לרבות משרד הבריאות, המתעדכנים מעת לעת, בשים לב להתפרצות נגיף הקורונה במ"י.

6. תנאי להתקשרות הינו הזמנת עבודה חתומה ומאושרת כדין עפ"י סעיף 203 לפקודת העיריות.

7. בכפוף לאמור בסעיף 6 לעיל, תקופת ההתקשרות הינה החל מהמועד הנקוב בהודעת הזכייה ו/או צו תחילת עבודה שהומצא למפעיל ועד המועד האחרון שנקבע להפעלת התכניות נשוא הליך זה בחודשים יולי אוגוסט 2020 בלבד. התאריכים עשויים להשתנות והמועדים הידועים נכון למועד פרסום זה הינם מיום 01.07.2020 ועד ליום 06.08.2020 (להלן: "תקופת ההתקשרות").

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

8. המפעיל מתחייב לזמינות מיידי להכנת מערך הפעלת התכניות וביצועם בפועל במוסדות החינוך של המועצה שלהלן:
א. גנים: גוזל, דקל, כלנית, תמר, סיגליות, רד, אלה, אשכול גנים "אבי העזרי";
ב. בתי הספר: ממלכתי אופק וחמ"ד אפרתי.
ג. להלן מספר הבהרות:
ג.1. רשימת המוסדות שפורטה לעיל הינה בגדר הערכה בשלב זה וכפופה לשינויים.
ג.2. גן האלה הינו גן לחינוך מיוחד ושאר הגנים הינם חינוך רגיל.
ג.3. גן האלה ימשיך במתכונת הפעילות הרגילה עד ליום 30.07.2020. ככל ותהא הרשמה המצדיקה פתיחת גן זה, החל מיום 01.08.2020 עד ליום 06.08.2020 (מועד) המפעיל יידרש להפעיל גן זה כחלק ממערך החינוך המיוחד וההוראות שחלות עליו בנהלי משרד החינוך והכל בכפוף להנחיות המנהל.
ג.4. אין ביישוב בית ספר לחינוך מיוחד אלא כיתה אחת לחינוך מיוחד בבית ספר רגיל ואין כוונה לפתוח אותה בחודשי הקיץ.
9. מבלי לגרוע באמור בנהלי משרד החינוך, להלן עיקרי הדרישות מהמפעיל בנוגע להפעלת "תכנית בתי הספר וגני הילדים של החופש הגדול":
א. התכנית הינה לתלמידים בגני הילדים בגילאי 3-6 ולתלמידים בבתי הספר היסודיים בכיתות א'-ד', במסגרות החינוך שצוינו בסעיף 8 לעיל ועל פי הנחיות המנהל, בהתאם לצרכי המועצה וההרשמה בפועל.
ב. התכנית תפעל בימים א' - ה', מיום 01.07.2020 ועד ליום 06.08.2020 (כולל), בגני הילדים בין השעות 07:30-13:00 ובבתי הספר בין השעות 08:00-13:00.
ג. מפאת קוצר הזמן המועצה תמציא למפעיל את רשימת החניכים שנרשמו לתכנית זו לגנים ולבתי הספר.
ד. עם קבלת רשימה זו על המפעיל תחול החובה לבצע גבייה ישירה מההורים. לעניין זה מובהר, כי הואיל והמועצה נמצאת בלמ"ס 5, בהתאם לנתונים הידועים בשלב זה, על פי נהלי משרד החינוך, המפעיל יהא זכאי לגבות ישירות מההורים תמורה בסך של 360 ₪ לכל תלמיד בגני הילדים ובתי הספר בגין התקופה המוגדרת בסעיף 9(ב) לעיל.
ה. המפעיל יהא אחראי לרישום, סליקה, בעיות, ניהול דו"חות נוכחות כיתתיים מקוריים, גבייה מההורים, ושיתוף פעולה במסגרת הדיווח למשרד החינוך.
ו. המועצה מתחייבת לממן את חלקה ולשלם למפעיל את חלקה בתמורה, כפי שנקבע ו/או ייקבע בנהלי משרד החינוך.
ז. מכל תשלום שיבוצע על ידי המועצה למפעיל תקוזז התקורה בה המפעיל נקב במסגרת הצעתו הכספית המסומנת **בנספח 1** להלן.
ח. בנוסף לנהלי משרד החינוך, המפעיל יפעל על פי הנחיות המנהל ותכנית רשותית שתגובש ע"י המועצה.
10. בנוסף להפעלת התכנית על פי סעיף 9 לעיל, עם קבלת הודעת הזכיייה על המפעיל להיות זמין באופן מיידי להפעלת תכנית "צהרונ קיץ" בהתאם לנהלי משרד החינוך, ולהלן עיקרי הדרישות ומטלות:
א. המפעיל יספק במוסדות החינוך של המועצה שפעלו עד השעה 13:00, מסגרות המשך (צהרונים) משעה 13:00 עד 16:00, בסבסוד על ידי המדינה.
ב. תכנית זו מיועדת לתלמידים בגילאי 3-8, גני ילדים וכיתות א' ב'.
ג. מפאת קוצר הזמן המועצה תמציא למפעיל את רשימת החניכים שנרשמו לתכנית זו לגנים ולבתי הספר.
ד. עם קבלת רשימה זו על המפעיל תחול החובה לבצע גבייה ישירה מההורים בהתאם לתעריפים שנקבעו בנהלי משרד החינוך לגבי תכנית צהרונ קיץ ו/או כל עדכון לתכנית זו תוך שמובהר כי המועצה נמצאת בלמ"ס 5.
ה. המפעיל יהא אחראי לרישום, סליקה, בעיות, ניהול דו"חות נוכחות כיתתיים מקוריים, גבייה מההורים, ושיתוף פעולה במסגרת הדיווח למשרד החינוך.
ו. מכל תשלום שיבוצע על ידי המועצה למפעיל תקוזז התקורה בה המפעיל נקב במסגרת הצעתו הכספית המסומנת **בנספח 1** להלן.
ז. על המפעיל לספק 2 חוגי העשרה בהתאם לגילאי התלמידים ובהתאמה לתכנים ובתיאום עם המנהל.
ח. בנוסף לנהלי משרד החינוך והנחיות המועצה ו/או המנהל מטעמה, המפעיל יפעל על פי תכנית שגובשה/תגובש ע"י ועדת היגוי רשותית.
11. דרישות כלליות נוספות:
א. על המפעיל לעמוד בהוראות כל דין, לרבות רישוי קייטנות ובכלל זה על חשבונו לפעול לקבלת אישור הפעלה מטעם המפקח של מנהל חברה ונוער לכל מוסד. לעניין זה באחריות המפעיל להכשיר את הצוותים החינוכיים בהתאם לחוזר מנכ"ל קייטנות מאי 2014 סעיף 10.2.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

- ב. הצוות החינוכי בבתי הספר וגני הילדים יהא בתיאום מול המועצה ובהתאם לנהלי משרד החינוך. לעניין זה מובהר, כי על המפעיל לתת עדיפות לקליטת מורות מבתי הספר/גננות מקרב צוות ההוראה של בית הספר/גן הילדים בו יסופק השירות, בתנאי ואלה נמצאים מתאימים מקצועית להפעלה.
- ג. על המפעיל יהא לשלם את שכר הרכזות, מורות, גננות, מדריכות, סייעות על פי השכר שהגדיר משרד החינוך לכל אחד מבעלי התפקידים. בנוסף, על המפעיל להמציא בגין כל מורה/מדריכה מד"צית אסמכתאות הכשרה, עבודה ותעודה לרבות אישורים (בהתאם לנדרש) בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
- ד. המפעיל ידרש לעמוד בהנחיות ומגבלות משרד הבריאות לאור התפרצות נגיף הקורונה.
- ה. ידוע למפעיל, כי במידה והמועצה תידרש היא תציג בפני משרד החינוך את התנאים והסכם התקשרות זה.
- ו. המפעיל מתחייב למלא אחרי הנחיות המועצה, משרד החינוך מעת לעת והנחיות משרד הבריאות ו/או כל גורם ממשלתי אחר ולפעול על פיהם, לרבות לעניין העסקת כח אדם והכנת תכנית חינוכית.
- ז. המפעיל יספק מזון, בהתאמה לתכניות נשוא ההליך ובכפוף להנחיות משרד החינוך והמועצה. במידה ותהא אספקת מזון כאמור, על המפעיל להיות בעל כל האישורים והרישיונות לאספקת מזון, אלא אם משרד החינוך יעניק אישור מיוחד לביצוע הכנת המזון בתוך מוסד החינוך ע"י המפעיל באופן עצמאי וזאת בתנאי שהכנת המזון תעמוד בסטנדרטים בריאותיים והיגייניים והוראות כל דין.
- ח. המפעיל יעסיק רכז פדגוגי אחד בהתאם לצרכים והנחיות משרד החינוך.
- ט. גורם אדמיניסטרטיבי- בנוסף לגורמים המקצועיים, המפעיל יעסיק מטעמו איש קשר, או שיהיה הוא עצמו, למכלול הנושאים המנהלתיים והלוגיסטיים, המצאת אישורים שונים, תיאום הליך רישוי עסקים וכול אישור או רישיון שיידרש לצורך הפעילות, יכול המנהל החינוכי להיות גם הגורם האדמיניסטרטיבי.
- י. המפעיל יספק למועצה כל דו"ח שיידרש בהקשר לפעילותו, כאשר הדוחות שיופקו יהיו בהתאמה לדרישות משרד החינוך. בנוסף על המפעיל תחול החובה לבצע את הדיווחים בפועל, בתיאום עם מנהל מחלקת החינוך במועצה, במערכת מרמנת.
- יא. באחריות המפעיל לסקור את המוסד החינוכי אותו יקבל ולציין כל פגם בו שאם לא כן יחויב בעלות נזקים שיגרמו למוסד אותו יקבל לאחריותו בתום תקופת הפעילות, המפעיל יקבל כיתות וחללי פעילות, בהתאמה להיקף הפעילות ומספר המשתתפים, המתקנים שישמשו אותו יעוברו לו באמצעות מסמך הרשאה אותו יעביר המנהל.
- יב. המפעיל ידאג להשאיר בסיום הפעילות את מוסד החינוך מסודר ונקי, יקפיד לסגור תאורה, מזגנים, ולנעול את הדלתות, כולל התייחסות למערכות אזעקה, אם אילו נמצאים בתחום פעילות השירות.
- יג. לא תתבצע כול התקנה בחצר או במבנה בית הספר/גן, אלא אם יקבל המפעיל לכך את האישור המנהל.
- יד. אירוע חריג – כל אירוע חריג כתאונה, העלמות חניך וכ"ו, ידווח במידית למנהל. על המפעיל למלא דו"ח תאונה ככל ויהא צורך.
- טו. פיקוח, גורמים מקצועיים של הרשות המקומית, גורמי משרד החינוך, יוכלו לבקר בכל עת בפעילות, במידה והביקורת שלהם כללה התייחסות לליקויים, או לשיפורים נדרשים, אלה יתבצעו מידית על ידי המפעיל, היה ובביקורת עולה כי מורה או מדריך מקרב הצוות המפעיל לא מתאים, על המפעיל יהיה להחליפו בצורה מידית.
- טז. המפעיל יהא רשאי לקבל החלטה בדבר הרחקת תלמידים במידה וקיימת בעיה חינוכית חריגה אך ורק לאחר התייעצות וקבלת אישור מנהל מחלקת החינוך בכתב.

הצהרותיו והתחייבויותיו של המפעיל

12. המפעיל מתחייב לספק את השירותים בכפוף להוראות כל דין, לרבות הוראות הבטיחות הנדרשות.
13. כל הוצאות אשר תהיינה כרוכות במתן השירותים, לרבות אספקת ציוד ואביזרים שידרשו וכן הוצאות נלוות שתיגרמנה למפעיל (לרבות הוצאות נסיעה וביטול זמן) יחולו על המפעיל בלבד באופן בלעדי.
14. מובהר בזאת למען הסר ספק, כי למפעיל לא מוקנית מכוח חוזה זה כל בלעדיות ביחס לתחום מומחיותו, והמועצה תהא רשאית להתקשר, על פי שיקול דעתה הבלעדי, עם מפעילים נוספים להפעלה וביצוע של פעילויות דומות במהלך תקופת החוזה ובכלל.
15. במסגרת מתן השירותים יתחייב הזוכה להיות נוכח באופן אישי למתן השירותים ולהיות זמין טלפונית ופרונטלית, ככל שנדרש, מול הגורמים הרלוונטיים במועצה.
16. המפעיל מתחייב להחזיק בכל תקופת החוזה ככל שנדרש או יידרש, את כלל המסמכים, הרישיונות והאישורים שנדרשו במסגרת תנאי הסף בהליך, ו/או הנדרשים לשם ביצוע חוזה זה, כשהם תקפים ונכונים למועד מתן השירותים.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

17. המפעיל מתחייב לבצע הוראות החוזה בנאמנות, במקצועיות, בתום לב ובמסירות. המפעיל מצהיר ומתחייב כי כלל הצהרותיו בהתאם לחוזה אינן מפחיתות את התחייבויותיו על פי כל דין, וכי למועצה עומדים כל הסעדים הקל על פי חוזה זה והן על פי כל דין.
18. המפעיל מצהיר ומתחייב כי אין כל מניעה חוקית ו/או חוזית ו/או אחרת להתקשרותו בחוזה זה על נספחיו ולקיום חיוביו על פיו במלואם, וכי אין בהתקשרותו על פי חוזה זה בכדי להוות הפרת התחייבות כלפי צד שלישי אחר.
19. המפעיל מצהיר כי הביא בחשבון את כל ההוצאות הכרוכות בביצוע וקיום חוזה זה במלואו, וכי לא תשמע מפיו כל דרישה לתשלום מעבר לסך התמורה שהוצעה על ידו במסגרת ההליך.
20. המפעיל מתחייב לשתף פעולה עם המועצה ו/או משרד החינוך ומי מטעמם בקשר להפעלת התכניות ומתן השירותים והכל על מנת שהשתתפות משרד החינוך תעבור בהתאם להוראות התכניות.
21. המפעיל מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העיסוקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובת הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עיסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ובין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור. המפעיל מתחייב להודיע בכתב ליועץ המשפטי של המועצה מייד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד עניינים ו/או בעייתיות כלשהי עם מתן השירותים, וכי הוא ימלא אחר כל הנחיות היועץ המשפטי בנדון.
22. במקרה של סיום מוקדם של הסכם זה, מתחייב המפעיל לשתף פעולה עם המועצה, לשם סיום נאות של התחייבויותיו עפ"י הסכם זה, והעברת המידע והחומר שנצבר ברשותו למועצה.
23. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אין המפעיל רשאי לעשות כל שינוי ו/או פעולה אחרת שיביאו להגדלת הוצאות המועצה, אלא באישור מראש ובכתב של המועצה החתום ע"י מורשי החתימה מטעמה. המפעיל מצהיר בזאת, כי היה ופעל בניגוד לקבוע לעיל יהא אחראי אישית כלפי המועצה בגין כל הוצאה שתוציא מעבר למתוכנן עקב מחדליו ו/או פעולתו האסורה, ויחוייב לשפותה בגין כך עבור מלוא סכום ההוצאה הנוסף שהוציאה, וזאת מבלי לפגוע בכל סעד ותרופה שזכאי להם המועצה מכח כל דין או הסכם.
24. המפעיל מתחייב בזה לקיים את כל הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א – 2001. לעניין זה, עפ"י הוראות החוק, "מוסד" הוא, בין היתר, "בית ספר שלומדים בו קטינים, מוסד חינוכי ששוהים בו קטינים". בהתאם לסעיף 2 בחוק זה (איסור העסקה ועיסוק): "(א) מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק בעבודה במוסד, בגיר שהורשע בעבירת מין שאותה ביצע בהיותו בגיר. (ב) בגיר שהורשע כאמור בסעיף קטן (א) לא יעסוק בעבודה במוסד. (ג) הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו ממועד ההרשעה בעבירה לפי הוראות סעיף קטן (א) ועד 20 שנים לאחר ההרשעה, ואם נידון למאסר – 20 שנים לאחר שחרורו של הבגיר מבית הסוהר בשל אותה עבירה". לפיכך, כל קבלן שיזכה בהליך להפעלת בית הספר בחופש הגדול וחופשות החגים יהיה חייב לדרוש מכל המועסקים על-ידו אישור ממשטרת ישראל כנדרש בחוק ולהציגו לרשות המקומית. אישורים כאמור יידרש הקבלן להציג לרשות המקומית עם החתימה על החוזה וכתנאי לחתימתו, וכן מפעם לפעם, עפ"י דרישתה של הרשות המקומית ובהתאם להוראות החוק.
25. המפעיל מתחייב כי השירותים יסופקו בפועל על ידי צוות, מדריכים איכותיים, מיומנים ומקצועיים.
26. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המפעיל מתחייב כדלקמן:
 - א. לספק את השירותים במסירות באופן מקצועי ובאיכות גבוהה, תוך שימוש במיומנויות הוראה נאותות, בעזרי לימודים נדרשים, וכיו"ב לשביעות רצון המועצה.
 - ב. לפעול בהתאם ובכפוף להוראות כל דין לרבות ובין היתר הוראות חוזר מנכ"ל משרד החינוך 7.11 "קייטנות ומחנות קיץ", הוראות הקבועות בחוק הקייטנות (רישוי פיקוח), התש"ן 1990, תקנות הקייטנות (רישוי ופיקוח), התשנ"ד 1994, חוק רישוי עסקים, התשכ"ח 1968, תקנות רישוי עסקים (תנאים תברואתיים לקייטנות ומחנות נופש), התשל"ו-1975, החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א-2001 ו- התקנות למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים (אישור משטרה), התשס"ג-2003.
 - ג. להשתתף בכול כינוס, או השתלמות המחייבת מהפעלת השירותים נשוא הליך זה, בהתאם להוראות המועצה.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עי"ש

- ד. לספק את השירותים בהתאם לדרישות אשר תימסרנה לו על ידי המנהל ובהתאם לחוזה ולנספחיו.
- ה. לפעול בהתאם להוראות כל דין, תקן, הנחיות, הוראות, כללים, תקנונים וכיו"ב החלים וכן בהתאם להוראות הסכם זה וליתר מסמכי ההליך ובהתאם לנהלים והנחיות המועצה.
- ו. למען הסר ספק מודגש בזאת, כי מתן השירותים ע"י המפעיל וכן היקף השירותים הינם כפופים לתקציב המאושר על ידי המועצה ובנוסף מצויים בשיקול דעתה הבלעדי והמפעיל מתחייב לספק השירותים בנאמנות, בשקדנות וברמה גבוהה לשביעות רצון המועצה, בכל היקף שיידרש, ובהתאם להוראות המנהל ותעריפי התמורה המפורטים בהסכם זה ונספחיו ו/או נהלי משרד החינוך.
- ז. המפעיל מתחייב להעסיק את הרכז הפדגוגי אשר צורף להצעתו ואשר היווה אחד האדנים לזכייתו בהליך זה. מובהר בזאת כי במידה והמפעיל לא יעסיק את הרכז הפדגוגי שהוצג על ידו תהיה רשאית המועצה נוסף על האמור בכל מקום אחר בהסכם ובנוסף לזכויות המוקנות לה בהתאם לכל דין להתקשר עם מפעיל אחר.
- ח. במהלך תקופת ההתקשרות יקיים המפעיל קשר שוטף עם המנהל וידווח, לפי דרישה, על קצב ואופן ביצוע השירותים.
- ט. המנהל ו/או מי שמטעמו יהיה רשאי לבקר במהלך כל אחד ממועדי ביצוע השירותים השונים ללא התראה מוקדמת, לעיין בכל מסמך רלבנטי ולקבל כל אינפורמציה נדרשת לצורך בחינת האופן בו מסופקים השירותים, לרבות בחינת מיומנויות המדריכים, פעילויות לחניכים וכיוצא"ב. המפעיל וכן המדריכים המועסקים בפועל במתן השירותים מתחייבים בזאת לשתף פעולה עם מי מהנ"ל לצורך כך, ובכלל זה למסור לידיהם כל מסמך והסבר רלבנטיים.
- י. בכל מקרה בו נתקבלה דרישה מאת המנהל ו/או מי מטעמו להחליף אדם המועסק במתן השירותים, מתחייב המפעיל להעמיד לרשותם גורם חלופי, העומד בכל התנאים המפורטים בחוזה זה וכל תנאי אחר הנדרש לצורך ביצוע העבודות באופן נאות, לשביעות רצונם, בתוך 3 ימים מיום קבלת הדרישה. במידה ולא יוחלף בעל תפקיד, ייקנס המפעיל בסכום של 500 ₪ ליום הפרה.

התמורה

27. בכפוף למילוי מלוא התחייבויותיו על פי ההסכם, המפעיל יהא זכאי לתמורה כספית בהתאם לתעריפים הקבועים בתכניות משרד החינוך נשוא הליך זה, המפורסמות על ידי משרד החינוך מעת לעת ובניכוי שיעור התקורה בה נקב במסגרת הצעתו **בנספח 1** להלן (להלן: "התמורה").
28. ככל שמשרד החינוך יעדכן את תעריפיו מוסכם כי הצדדים יפעלו בהתאם לשיעורים המעודכנים ובכפוף לביצוע בפועל.
29. במקרה בו הגופים החיצוניים למועצה (כדוגמת משרד החינוך) יפסיקו את התקצוב המוקצה על ידם לצורך הפעילויות נשוא הסכם זה – המועצה תהא רשאית להקטין את היקף ההתקשרות בשל הפסקת תקצוב כאמור ואף לבטלה, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. יובהר כי בכל מקרה בו יופסק התקצוב למועצה או יופחת לא יהיה זכאי המפעיל לתשלום התקציב שהופסק ולמפעיל לא יהיו טענות למועצה בקשר לכך.
30. מובהר בזאת כי תנאי לתשלום הוא ביצוע כל השירותים הקבועים בהליך זה לשביעות רצונה של המועצה.
31. למען הסר ספק, התמורה הינה סופית וקבועה וכוללת את כל הוצאות המפעיל ו/או מי מטעמו, מכל סוג שהוא, לרבות ציוד מכל סוג שהוא, צילומים, תוכן לימודי, נסיעות, כח אדם, ציוד משרדי, הכנה והיערכות, פיקוח ובקרה, שכירת שירותיהם של עובדים ושל גורמים חיצוניים לצורך העברת פעילויות וכיו"ב.
32. עוד מובהר כי לא יתווספו למחירים אלה סכומים נוספים מכל מין וסוג שהוא, ובכלל זה לא תיווסף הצמדה למדד מכל סוג שהוא.

אופן תשלום התמורה

33. תשלום התמורה יתבצע בכפוף למתכונת המפורטת להלן:

- א. עד ל- 5 לכל חודש (קרי עד ה- 5.8 ו-5.9) יעביר המפעיל למנהל מחלקת החינוך את חשבון עסקה הכולל פירוט התמורה המגיעה לו עבור החודש הקודם. לחשבון עסקה יצורף דיווח בהתאם לנהלי משרד החינוך

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

והוראות הסכם זה (חשבון העסקה והדו"ח יקראו יחדיו להלן: "החשבון").

- ב. מנהל מחלקת החינוך יבדוק את החשבון ויאשרו, במלואו או מקצתו, או שלא יאשרו כלל, יעבירו לגזברות המועצה.
 - ג. התמורה תשולם למפעיל בתנאי שוטף + 45 יום ממועד הגשת החשבון, חשבונית עסקה וחשבונית מס ותהא כפופה לאישור בכתב של המנהל וקבלת הכספים ממשדד החינוך בקופת המועצה.
 - ד. אי המצאת החשבון כנדרש במועד הקבוע לעיל ו/או אי המצאת חשבונית מס, לפי העניין, יהוו עילה לעיכוב תשלום התמורה ע"פ החשבון המאושר/החשבון המאושר העוקב, ומניין הימים לתשלום יחול רק לאחר המצאתם כנדרש.
 - ה. המפעיל לא יהא רשאי להעלות כל דרישות ו/או טענות כלפי המועצה בגין עיכובים בתשלום הנובעים מחוסר פרטים בבקשת התשלום ו/או בדו"חות או עקב קיומם של פרטים לא נכונים שמקורם במפעיל או אי העברת מסמכים שנדרשו לצורך אישור החשבון.
34. המועצה תהא רשאית לקזז ולנכות מסכום כלשהו המגיע למפעיל לפי הסכם זה - כל סכום שלדעת המנהל מגיע מהמפעיל למועצה ו/או לכל צד ג' עפ"י כל הסכם או דין. אין באמור לעיל בכדי לפגוע או לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית המועצה עפ"י כל דין.
35. המפעיל מתחייב להחזיר למועצה מיד כל סכום עודף שקיבל מהמועצה.
36. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המועצה לא תהא אחראית לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם למפעיל עקב מתן השירותים.

פתיחת כרטיס ספק

37. המפעיל יוודא קיומו של כרטיס ספק במועצה לצורך העברת תשלומים. בהיעדר קיומו של כרטיס ספק במועצה, יפנה המפעיל לגזברות המועצה לקבלת טופס פתיחת כרטיס ספק במועצה.
38. טופס זה יהיה חתום ע"י המפעיל ומאושר ע"י רו"ח או עו"ד מטעמו וכן מאושר ע"י הבנק בחתימת מורשי החתימה מטעמו.
39. מובהר בזאת כי באם עוכב תשלום כלשהו המגיע למוד מחמת העדרו של טופס כאמור ו/או מחמת העדר פרטים בטופס זה, לא יהא זכאי המפעיל לכל תשלום נוסף בגין העיכוב עבור הפרשי הצמדה, ריבית וכיו"ב.

עיסוק בהרשאה וניהול ספרים

40. המפעיל מצהיר בזאת כדלקמן:
- א. כי הוא עומד בתנאי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976.
 - ב. ברשותו תעודת "עוסק מורשה" ו/או "עוסק פטור" לפי חוק מס ערך מוסף, תשל"ו - 1975.
 - ג. הוא מנהל ספרים כדין וכי הוא פועל במסגרת עבודתו נשוא הסכם זה כנדרש עפ"י כל דין כלפי שלטונות המס ובכלל, וכי ימשיך ויעשה כן במהלך כל תקופתו של הסכם זה.
 - ד. הוא מנהל תיק ניכויים כדין לכל עובדיו, כי הינו מפריש עבורם את כל ההפרשות הנדרשות על פי הדין וכי הוא ימשיך ויעשה כן בכל תקופת חלותו של ההסכם.
41. במעמד חתימתו של ההסכם ו/או סמוך לכל שנת כספים חדשה ימציא המפעיל למועצה אישור על גובה ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה האזורי.
42. מוסכם בזאת כי במידה ולא יומצא למועצה אישור כאמור במועד, לא יהיה המפעיל זכאי לכל החזר מהמועצה בגין סכומי מס שנוכו מהתמורה לה הוא זכאי בהעדר אישור כאמור, וזאת על אף שהמציאה אישור בדיעבד.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

43. עפ"י דרישת המועצה יציג המפעיל בסוף כל שנת כספים התאמה של רישומי הנהלת החשבונות ביחס להסכם זה, כפי שמדווחים לרשויות המס.

שמירת דינים, כללי בטיחות והתנהגות

44. המפעיל ישמור על הוראות כל דין והוראות כללי הבטיחות בנוגע לכל מחויבויותיו עפ"י ההסכם.
45. המפעיל מתחייב כי בביצוען של פעילויות בהן יש צורך ברישום, רישיון או היתר כדן, יועסק רק מי שרשום או שהוא בעל רישיון או היתר כאמור.
46. המפעיל ישמור ויקפיד על כללי התנהגות נאותים במהלך כל תקופת ההסכם, הן מצידו והן מצד כל גורם מטעמו, ובכלל זה יקפיד המפעיל על יחס אדיב מצידו או מצד מי מטעמו כלפי כל אדם.

זכויות יוצרים

47. כל השירותים שיסופקו על-ידי המפעיל במסגרת הסכם זה ותוצאותיהם, ללא יוצא מן הכלל, ייחשבו כקניינה המוחלט של המועצה. המפעיל מתחייב להמציא למנהל העתק קשיח וכן קבצי מחשב של כל המדידות ותמונות שצולמו בנכסים מכוח הסכם זה. למען הסר ספק המועצה תהא זכאית לדרוש ולקבל מהמפעיל במהלך מתן השירותים, או לאחר מכן, כל תוכנית, מסמך, או דבר הקשור למתן השירותים נשוא הסכם זה.
48. זכויות היוצרים בכל השירותים שיסופקו למועצה כחלק מהסכם זה, לרבות מדידות, תמונות, תכניות, שרטוטים, וכל כיוצא באלה יהיו שייכים למועצה, והתמורה דלעיל תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה.

שמירת סודיות והגנה על הפרטיות

49. במשך כל תקופת ההסכם ולאחריה, המפעיל מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת את כל הידע והמידע מכל מין וסוג, אשר יגיע לידיו בין בעל פה ובין בכתב, בין בצורה ישירה ובין עקיפה, השייך או הנוגע בכל צורה ואופן לפעילות המועצה, שיטות עבודה וכל מידע אחר הנוגע למועצה (להלן - **המידע**). סעיף זה הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.
50. עוד מתחייב המפעיל, לא לגלות את המידע לאחרים ולא לאפשר גילוי על ידי אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, למעט לצורך קיום הוראות הסכם זה, וזאת הן בתקופת הסכם זה והן לאחר סיומו, מכל סיבה שהיא, ללא הגבלה בזמן, והכל למעט מידע שיש חובה לגלותו על פי הדין, מידע אשר הפך להיות נחלת הכלל או מידע שנמסר לספק מצד שלישי אשר החזיק בו כדן. סעיף זה הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.
51. המפעיל מתחייב לשמור על סודיות התכניות, תמונות, השרטוטים וכל יתר המסמכים הקשורים להליכי הגביה במועצה, כולל העתקים וניירות עבודה, בין שהוכנו על ידי המועצה ובין שהוכנו על ידו, או ע"י גורם כלשהו.
52. המפעיל מתחייב לשמור שמירה קפדנית על כל מסמך המגיע אליו בקשר לעבודותיו המועצה, מצד כל גורם שהוא.
53. עם תום תקופת ההתקשרות או הפסקת ההתקשרות ישיב המפעיל למועצה כל מסמך הקשור לפרויקט ושירותים שניתנו על ידו למועצה.
54. המפעיל מתחייב בזאת לשפות את המועצה בגין כל נזק ו/או סכום בו תתבע המועצה בשל שימוש במידע ו/או העברתו לגורמים אחרים שנעשה תוך הפרת ההוראות הקבועות לעניין זה לעיל, בכפוף לפסק דין סופי של בית דין מוסמך, וכל עוד ניתנה למפעיל הזדמנות להגן על עצמו.

אי תחולת יחסי עובד מעביד

55. מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי אין ולא יהיו יחסי עובד ומעביד בין הצדדים וכי המפעיל הינה בגדר קבלן עצמאי וינפיק קבלה/חשבונית מתאימה בגין כל סכום שישולם לו ע"י המועצה. כמו-כן, המועצה לא תישא בתשלום נוסף כלשהו בגין עובדיו או עוזריו של המפעיל או בגין כל הוצאה שתהיה לו בגין מתן השירותים למועצה עפ"י הסכם זה. הוראה זו הינה תנאי עיקרי בהסכם והפרתה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני ע"ש

56. בין המועצה לבין עובדים ו/או מועסקים ו/או יועצים ו/או מי מטעם המפעיל לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד ואין המפעיל ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או יועציו ו/או מי מטעמו זכאים לקבל מהמועצה תשלום כלשהו ו/או זכויות כלשהן המגיעים לעובד ממעבידו על פי כל דין או נוהג ובשום צורה וכי הם ימצאו תחת פיקוחו, השגחתו, ביקורתו ואחריותו של המפעיל.
57. המפעיל בלבד, יישא בכל ההוצאות הכרוכות והקשורות במתן השירותים על פי מסמכי ההסכם על ידי עובדיו ו/או יועציו השונים ו/או קבלני המשנה שיועסקו על ידו (לאחר קבלת הסכמת המועצה מראש ובכתב) וכל מי שבא מטעמו, לרבות תשלום שכרם, זכויות סוציאליות ותשלומים והפרשות אחרים כנדרש על פי דין וכמקובל בתחום זה. המפעיל מתחייב, כי לעובדים שיועסקו על ידו ישולם לפחות שכר המינימום שייקבע, מפעם לפעם בחוק, וכי לדרישת המועצה ימציא לה אשור רו"ח בעניין.
58. היה ולמרות האמור לעיל, יתבע המפעיל ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו את המועצה, ופסק דין חלוט יקבע קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים, מתחייב המפעיל לשפות ולפצות את המועצה בגין כל סכום בו תחויב המועצה לשלם על פי פסק הדין (לרבות הוצאות משפטיות ושכ"ט עו"ד הקשורות לתביעה כאמור).
59. למרות האמור לעיל, מתחייב המפעיל לפי דרישה ראשונית מהמועצה להרחיק ו/או להעביר מתפקידו כל עובד או כל אדם אחר הפועל בשמו או מטעמו בקשר למתן השירותים עפ"י הסכם זה, וזאת באם לדעת המועצה התנהג האדם שלא כשורה ו/או ברשלנות ו/או בחוסר אכפתיות ו/או שלא כדין. הועבר/הורחק אדם כאמור ימנע המפעיל מלהשיבו לעבודה עבור המועצה בין במישרין ובין בעקיפין ואין בסעיף זה כדי להטיל חבות כספית כלשהי על המועצה. אי ביצוע סעיף זה יזכה את המועצה בזכות לבטל את הסכם זה ולקבל מהמפעיל פיצוי כספי.
60. המפעיל מתחייב למלא כלפי כל עובד שיועסק על ידו לצורך מילוי הסכם זה, את כל הוראות חוקי העבודה והתקנות על פיהם, הוראות החוק הקיימות כיום ו/או שיחוקקו בעתיד.

איסור הסבת ההסכם

61. מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל התחייבויותיו של המפעיל מכוח ההסכם הינן מכוח מומחיותו המקצועית בלבד.
62. חל איסור מוחלט על המפעיל להעביר ו/או להסב לאחר, לרבות על דרך השעבוד, את זכויותיו ו/או חובותיו לפי הסכם זה, כולן או חלקן, במישרין או בעקיפין, אלא אם קיבל לכך את הסכמת המועצה באמצעות מורשי החתימה, בכתב ומראש. סעיף זה הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם. למועצה שיקול הדעת הבלעדי, ללא צורך בהנמקה, לסרב להסבה ו/או העסקת קבלן משנה.
63. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי ימחה המפעיל את זכויותיו או חובותיו על פי הסכם זה או מקצתן, בניגוד לאמור לעיל, או מסר את ביצועו של שרות כלשהו המוטל עליו לפי הסכם זה, כולו או מקצתו, לאחר, יישאר הוא אחראי להתחייבויותיו המוטלות עליו עפ"י הסכם זה, על אף ההמחאה האמורה ומבלי שיהיה בכך כדי לפגוע בזכויותיה של המועצה כלפי הגורם הנמחה. אין באמור בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה לה זכאית המועצה עפ"י כל דין או הסכם.
64. המועצה תהיה רשאית להמחות לאחר או לאחרים את כל זכויותיה ו/או התחייבויותיה על פי ההסכם או חלקן, ללא צורך בקבלת הסכמת המפעיל לכך.

פרק זה הינו תנאי עיקרי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם

נזיקין

65. במסגרת מתן השירותים המפעיל ינקוט בכל אמצעי הזהירות הדרושים על פי הדין ו/או הנהוג ו/או המקובל לשם שמירה על ביטחונם ו/או רכושם של הציבור, מי מטעמו לרבות עובדיו ויועציו, המועצה, המוסדות, עובדיהם וצדדים שלישיים כלשהם.
66. המפעיל ישא באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש המועצה או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

67. מוסכם בין הצדדים כי המועצה לא תשא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכוש של המפעיל או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המועצה או לגופו או רכוש של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על המפעיל.
68. המפעיל מתחייב לגרום לשחרורה של המועצה מכל דרישה ו/או תביעה שתוגש נגדה בקשר לכל נזק, אובדן או לקול אשר המפעיל ו/או מי מטעמו אחראי להם על פי הסכם זה.
69. המפעיל מתחייב לשפות את המועצה על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לה מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של המפעיל ו/או מי מטעמו כתוצאה ישירה או עקיפה, וזאת, מיד עם קבלת הודעה בכתב על כך מאת המועצה.

ערבות לביצוע החוזה

70. להבטחת מילוי התחייבויותיו על פי החוזה בתקופת החוזה, כולן או מקצתן, לאחר קבלת הודעת הזכייה ימסור המפעיל למועצה ערבות ביצוע בנוסח נספח 3 שלהלן, בסך של 15,000 ₪ (במילים: עשר אלף שקלים חדשים) (להלן: "הערבות") בתוקף עד ליום 01.10.2020.
71. ההוצאות הכרוכות במתן הערבות יחולו על המפעיל. הערבות האמורה תשמש גם כערבות להתחייבות המפעיל להשיב לידי המועצה את הפרשים והסכומים הנובעים מטעויות בחשבונותיו וגם ערבות לתקופת הארכת ההסכם ככל שזו תידרש על ידי המועצה.
72. סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מוסד רשמי אחר שיבוא במקומה. המדד הבסיסי הינו המדד האחרון הידוע במועד חתימת הזוכה על החוזה.
73. מובהר בזאת כי מתן הערבות כדלעיל אינו פוטר את המפעיל ממילוי על חובותיו והתחייבויותיו כלפי המועצה עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין, ואילו גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, על ידי המועצה, לא יהוו מניעה מצדה לתבוע מהמפעיל כל נזקים והפסדים נוספים וכן כל סעדים נוספים ואחרים עפ"י חוזה זה ו/או עפ"י דין.
74. סכום הערבות שנגבה על ידי המועצה ישמש כפיצוי קבוע ומוסכם מראש והמועצה תהא רשאית לחלט את הערבות במלואה וללא קשר לכך שנגרם לה נזק ו/או למידת הנזק שייגרם, ויהפוך לקנינה הגמור והמוחלט של המועצה מבלי שתהא להמפעיל זכות כלשהי לבוא כלפי המועצה או מי ממנהליה ואורגניה בטענות כלשהן בקשר לכך, ומבלי שדבר זה יגרע מזכויותיה של המועצה על פי החוזה ו/או על פי כל דין בגין הפרת ההסכם.
75. הערבות תהא בלתי מותנית וניתן יהא לממשה מידית בלא צורך בהנמקה, לפי פנייה חד צדדית של המועצה. בכל מקרה שלפי קביעתו לא סיפק המפעיל את השירותים ו/או חלקם או הפר או לא מילא אחר התחייבותו/התחייבויותיו עפ"י הסכם זה או במקרה של סכומים המגיעים למועצה בגין הפרשים הנובעים מטעויות בחשבונות המפעיל. היה והערבות תחולט על ידי המועצה והחוזה לא יבוטל, ימציא המפעיל ערבות חדשה בתנאים זהים לערבות שחולטה.
76. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המפעיל מתחייב לדאוג ולוודא כי בכל עת במהלך תקופת החוזה תהיה בידי המועצה ערבות תקפה.

ביטוחים

77. מבלי לגרוע מאחריותו החוקית של המפעיל ו/או מי מטעמו על פי דין או הסכם, מתחייב המפעיל לערוך על חשבונו ביטוחים המכסים את כל הסיכונים האפשריים הנובעים מהסכם זה לרבות לו, לעובדיו, לצד ג' ולמועצה, ואשר יהיו בתוקף במשך כל תקופת ההסכם (והאופציה) בהיקף שלא יהיה מצומצם מהמפורט באישור עריכת ביטוחים המצורף **נספח 2** להלן (להלן - **הביטוחים**), וימציא האישור למועצה תוך 7 ימים מחתימת הסכם זה. האמור הינו תנאי יסודי.
78. מוצהר ומוסכם כי אישור עריכת הביטוחים וזכות הבדיקה והביקורת של המועצה בדבר הביטוחים, אינו מטיל על המועצה ו/או על מי מטעמה כל חובה ואחריות שהיא ביחס לאישור הביטוח, הפוליסות, טיבם, היקפם, התאמתם לנושא הביטוח, תוקפם או העדרם.
79. המפעיל מתחייב כי המועצה תהיה מוטב על פי פוליסות הביטוח, וכי בפוליסות ייכלל תנאי לפיו חברת הביטוח אינה רשאית לבטל את הפוליסות, או איזו מהן, אלא לאחר ששלחה הודעה במכתב בדואר רשום למועצה לפחות 60 יום לפני מועד כניסתו לתוקף של הביטוח.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

80. המועצה רשאית תהא המועצה לדרוש מהמפעיל בכל עת במהלך כל תקופת ההסכם שיציג בפניה את הפוליסות עצמן.
81. המפעיל ישלם לאורך כל תקופת ההסכם והאופציה את דמי הביטוח והפרמיות בעבור הפוליסות המפורטות לעיל.
82. מובהר בזאת כי קיום הבטוחים אין בהם בכדי לשחרר את המפעיל מכל אחריות שהינו חב בה כלפי המועצה או צד ג' מכח כל דין או הסכם, ואין בקיום הבטוחים כאמור בכדי להתנות על אחריותו של הקבלן.
83. מבלי לגרוע בכלליות האמור המפעיל ישא בעצמו בכל הוצאה בלתי מבוטחת, בלתי מכוסה או שלא שולמה ע"י חב' הביטוח וכן בסכומי ההשתתפות העצמית בפוליסה הנדרשים לתיקון כל נזק שהוא או מי מטעמו אחראי לו עפ"י הסכם זה.

הפסקת עבודת המפעיל

84. על אף האמור בכל סעיף אחר בהסכם זה, תהא המועצה רשאית בכל עת, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל הסכם זה מכל סיבה שתיראה לה, או להפסיק את ההסכם, או להשעותו, או לדחות את מתן השירותים כולן או חלקן ובכל שלב (להלן: "**הפסקת ההתקשרות**"), ומבלי שתידרש לנמק, בהודעה אשר תינתן למפעיל 14 ימים מראש בכתב מאת המנהל.
85. המפעיל יציית להחלטה בדבר הפסקת ההתקשרות ולא תהיינה לו כל תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, למעט זכותו לקבלת התמורה המגיעה לו בגין השירותים שנתנו על ידו בפועל, אם ניתנו, עד למועד היכנס הפסקת ההתקשרות לתוקף וזאת בהתאם לאמור בהסכם ההתקשרות בין הצדדים. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכות המועצה לקיזוז וכן אין בסעיף זה בכדי לפגוע בכל סעד או תרופה להם זכאית המועצה מכח כל דין או הסכם.

ביטול ההסכם ותוצאותיו

86. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המועצה רשאית לבטל מיידית את ההסכם וללא כל הודעה מוקדמת, בכל אחד מהמקרים הבאים וזאת מבלי לגרוע מהתחייבויות המפעיל על פי הוראות ההסכם זה, ואלה המקרים:
- א. במקרה של הפרת אמונים חמורה או אם נעברה עבירה פלילית שיש עמה קלון או המטילה דופי מוסרי במפעיל.
 - ב. המפעיל הפר אחת או יותר מהתחייבויותיו על פי ההסכם ולא תיקן את ההפרה לאחר שקיבל התראה על כך מראש ובכתב תוך הזמן שנקבע בהתראה.
 - ג. המועצה התריעה בפני המפעיל כי השירותים המבוצעים על ידו, כולם או מקצתם, אינם לשביעות רצונה, והמפעיל לא נקט מיד עם קבלת התראה זו צעדים נאותים לשיפור מתן השירותים לשביעות רצונה של המועצה.
 - ד. המפעיל הפר אחת או יותר מהוראות ההסכם זה הפרה יסודית.
 - ה. הוגשה בקשה למינוי מפרק או כונס נכסים או נאמן למפעיל, ו/או מונה למפעיל מפרק או כונס נכסים או נאמן ו/או הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי איזה מנכסי המפעיל, לרבות על התמורה המגיעה לו על פי הסכם זה אשר לא בוטל תוך 21 יום, ו/או קיים חשש סביר כי בשל קשיים כלכליים לא יוכל המפעיל להמשיך וליתן למועצה שרות כנדרש בהסכם זה.
 - ו. הוכח להנחת דעתה של המועצה כי המפעיל הסתלק מביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה.
 - ז. הוכח להנחת דעתה של המועצה כי הצהרה כלשהי של המפעיל שניתנה בקשר עם הסכם זה אינה נכונה או המפעיל לא גילה עובדה מהותית אשר היה בה כדי להשפיע באופן כלשהו על ההתקשרות עמו.
 - ח. הוכח למועצה כי המפעיל אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
 - ט. המפעיל התרשל בשירותיו ו/או נתקבלו תלונות אודות המפעיל ו/או מי מטעמו.
87. מובהר בזאת, כי אין המקרים המנויים לעיל כעילות לביטול ההסכם מהווים רשימה סגורה וכי אין במנייתם בכדי לגרוע מזכות המועצה לבטל את ההסכם מכוח כל עילה שבדין, ובכלל זה לבטל את ההסכם עקב הפרתו על ידי המפעיל.

88. בוטל ההסכם כאמור לעיל, תשלם המועצה למפעיל את התמורה המגיעה לו עד למועד ביטול ההסכם, וזאת לסילוק גמור ומוחלט של כל המגיע לו, ובניכוי כל סכום שהמפעיל חייב למועצה על פי הסכם זה או כל הסכם

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

או התחייבות אחרת או על פי כל דין. בנוסף, תהא המועצה זכאית החל ממועד הביטול להעסיק כל תאגיד ו/או גורם אחר לשם קבלת השירותים שהמפעיל התחייב לספקם על פי הסכם זה.

89. מובהר, למען הסר כל ספק, כי היה ובוטל ההסכם כאמור בפרק תקופת ההסכם, לרבות עקב אחד מהטעמים המצויינים לעיל או עקב הפרתו ע"י המפעיל, לא יהיה זכאי המפעיל לכל פיצוי שהוא מהמועצה בגין ביטול ההסכם.

90. בכל מקרה של ביטול ההסכם כאמור לעיל ו/או מכוח כל דין או הסכם – זכויותיה של המועצה וחובותיו של המפעיל לא יפגעו, וישארו בתוקפם המלא, כאילו לא בוטל ההסכם, בכל הנוגע לשירותים שניתנו עד מועד הביטול.

91. האמור בפרק זה אינו בא לגרוע מסעדים נוספים או חלופיים להם זכאית המועצה עפ"י כל דין או הסכם.

92. עם סיום ההסכם מתחייב המפעיל להעביר לידי המועצה את כל המידע והידע שנצבר אצלו בקשר עם מתן שירותיו למועצה בהתאם להסכם זה. למען הסר ספק סיום ההסכם הכוונה לכל מקרה בו הסתיימה ההתקשרות בין הצדדים מכל סיבה שהיא, לרבות ביטול ההסכם על ידי מי מהצדדים. יודגש כי המפעיל לא יהיה זכאי לתשלום כל תמורה בגין העברת המידע והידע כאמור בסעיף זה. בנוסף, בכל מקרה של סיום כאמור, המפעיל מתחייב לשתף פעולה עם המנהל ו/או מי מטעמו לשם סיום נאות וכן לשם העברת התפקיד בצורה נאותה ומסודרת, למי שתורה המועצה, וזאת כתנאי להשלמת כל זכויותיו אצל המועצה.

בללי

93. למען הסר ספק, יובהר כי הסכם זה בא במקום כל הסכם אחר שבין הצדדים וככל שקיים, עובר לחתימת הסכם זה. עוד יובהר כי תנאי הסכם משקפים נכונה את המוסכם והמותנה בין הצדדים במלואו וכי המועצה לא תהא קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות בין בכתב ובין בעל פה, שאינם נכללים בהסכם זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו.

94. כל שינוי מתנאי חוזה זה לא יהא בר תוקף אף אם המועצה נהגה על פיהם, אלא אם הותנו והוסכמו ע"י הצדדים כדין מראש ובכתב.

95. כל ויתור על שימוש בזכות, אורכה, הקלה וכיוצא באלה לא יתפרשו בכל צורה כויתור מצד כל שהוא ולא יפגעו בזכויות, בטענות, בסעדים ובתרופות העומדים לכל צד לפי הסכם זה או לפי כל דין.

כתובות הצדדים

96. כתובות הצדדים הינן כמפורט בכותרת להסכם. מסמך או הודעה לעניין הסכם זה ישלח בדואר רשום לפי כתובת הצדדים וכל מסמך שנשלח בדואר רשום כאמור, יראו אותו כאילו נתקבל ע"י הנמען בתוך 5 ימים מתאריך המשלוח.

סמכות שיפוט ייחודית

97. לבית משפט השלום בראשון לציון ולבית המשפט המחוזי מרכז בלוד, על פי סמכותם העניינית, תהא סמכות שיפוט ייחודית לדון בכל עניין העולה מהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המפעיל ע"י:

המועצה ע"י:

ראש המועצה

גזבר המועצה

חשב מלווה

חותמת המועצה

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

אישור היועץ המשפטי למועצה:

אני, הח"מ, עו"ד קרין כהן- יועצה המשפטי של המועצה המקומית בני עיי"ש, מאשרת בזאת כי קראתי ובדקתי את ההסכם שלעיל: **להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש מכוח קול קורא מס' 14/2020**, והריני לאשר כי ההסכם עומד בכל דרישות החוק וההנחיות של הרשויות השונות ומשרדי הממשלה הנוגעים בעניין, לרבות משרד הפנים. כמו-כן ההסכם מאושר לחתימת מורשי החתימה של המועצה על פי דין אשר חתימתם מחייבת את המועצה לכל דבר ועניין.

_____ חתימת וחותמת עו"ד: _____

_____ תאריך: _____

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

נספח 1

לכבוד
מועצה מקומית בני עיי"ש

ג.א.ג,

הנדון: טופס הצעה כספית

לשון יחיד משמעה גם לשון רבים ולהיפך, ולשון זכר משמעה גם לשון נקבה

אני הח'מ _____ בעלת ת"ז מס' _____ ו- _____ בעל ת"ז מס' _____ משמש/ים
בתפקיד _____ אצל המציע
ח.פ.ע.מ. _____ (להלן: "המציע") מצהיר/ים ומתחייב/ים בזאת לחתום על הצעה כספית בשם המציע
במסגרת הליך פומבי מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול, צהרונ קיץ וחופשות
החגים עבור המועצה המקומית בני עיי"ש (להלן: "ההליך", "השירותים", "המועצה", בהתאמה), כדלקמן:

כללי

1. בכל מקום המצוין בלשון הווה ראשון יחיד [אני] הכוונה היא גם למציע.
2. אני הח'מ מצהיר, כי קראתי בעיון את כל מסמכי ההליך והנני מגיש בזאת הצעה במסגרת ההליך, והכל כמפורט במסמכי ההליך ונספחיו.
3. הנני מצהיר, כי קראתי והבנתי את כל פרטי ההליך ומסמכיו, לרבות פרסום ההודעה למציעים בעיתונות ומענה המועצה לשאלות הבהרה (ככל שיהיו).
4. אני מצהיר, כי תנאי ההליך וכל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודות/השירותים, ידועים ומוכרים לי, אני מסכים להם ובהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
5. אני מציע לקבל על עצמי את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במסמכי ההליך בלא כל הסתייגות, ובכלל זה לבצע את העבודות בהתאם להצעתי.
6. אני מצהיר שבדקתי את כל תנאי העבודה המצוינים במסמכי ההליך, ההיבטים המשפטיים וכן כל ההוצאות אשר יכולות להשפיע על סכום הצעתי לביצוע העבודות שבנדון.
7. אני מצהיר כי סכום הצעתי מניח את דעתי ומהווה תמורה נאותה ומוגנת לביצוע כל ההתחייבויות על פי הצעתי אם הצעתי תתקבל.
8. אני מתחייב במידה והצעתי תתקבל, להוציא לפועל את העבודות ושירותים לפי גובה הצעתי ולשביעות רצונכם המלא ולעמוד בלוחות הזמנים שהוגדרו במסמכי ההליך.
9. אני מצהיר מסכים מתחייב בזאת כי המציע הינו:
 - א. בעל הניסיון, הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לביצוע העבודות ומתן השירותים נשוא ההליך, גם מבחינת המימון וגם מבחינה מקצועית, בהתאם לכל מסמכי ההליך.
 - ב. עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת הצעה להליך, כמפורט במסמך תנאי ההליך ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים. ידוע לי כי במידה ולא אצרף מסמך ו/או אישור כלשהו המועצה עלולה לפסול הצעה זו על הסף.
 - ג. מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות ההליך ומסמכיו.
 - ד. אבצע את כל העבודות נשוא ההליך בהתאם למסמכי ההליך, הוראות המועצה והוראות כל דין, במחיר הצעה זו, לשביעות רצונה המלא של המועצה וידאג כי העובדים מטעמו ינהגו בעובדי המועצה באופן אדיב ויעיל.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

ה. יעמוד בכל התנאים הנדרשים עפ"י כל דין ו/או תקן לצורך מילוי התחייבויותיו נשוא ההליך.

ההצעה כספית

10. ידוע לי כי מקור מימון מותנה בתקציב מאושר.
11. אני מוותר ויתור מוחלט ומלא על כל תביעה כספית כל שהיא שמקורה באי ידיעתי כל תנאי או נתון כל שהוא הקשורים בביצוע העבודות או הנובעים מהן.
12. הנני מצהיר, כי שיעור התקורה המוצע על ידי כמפורט בהצעתי להלן, לאחר שבחנתי את כלל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקת השירות על פי תנאי ההליך בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויותי נשוא ההסכם וההליך.
13. מובהר לי בזאת, כי לא תשולם לי כל תמורה נוספת בגין השירותים נשוא ההליך, על כל הכרוך, מעבר לקבוע במסמכי ההליך, ובכלל זה לא ישולמו לי הפרשי הצמדה למדד. כן מובהר לי, כי כל מס, היטל, תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על העבודות עפ"י הסכם זה, יחולו עליי וישולמו על ידי. לצורך כך, תנכה המועצה מהסכומים שיגיעו לי כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, והעברת סכומים אלו לזכאי תהווה תשלום לי.
14. הנני מתחייב לבצע גביה ישירה מההורים מייד עם קבלת הודעת הזכייה ובתיאום עם מנהל מחלקת החינוך ולגבות בהתאם לתעריפים הקבועים בנהלי משרד החינוך (הידועים בשלב זה ו/או כפי שיעודכנו בעתיד). לעניין זה הנני מסיר מהמועצה כל אחריות לגביה מההורים.
15. הנני מתכבד בזאת להציע תקורה בשיעור של _____% (במילים: _____ אחוזים) אותה המועצה תקיז מכל חשבון שעליה לשלם לי בגין חלקה בהתאם לנהלי משרד החינוך בגין השירותים מכוח הסכם זה.
16. ידוע לי כי לכל תשלום יתווסף מע"מ כדין, במידה וקיימת חובה.
17. להבטחת קיום הצעתי מצ"ב ערבות בנקאית חתומה בסכום של 15,000 (במילים: חמישה עשר אלף ₪) בהתאם לנוסח הקבוע במסמכי ההליך.
18. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב להמציא עד 7 ימים מקבלת הודעת הזכייה את המסמכים הקבועים על פי מסמכי ההליך, לרבות אישור חתום קיום ביטוחים.
19. אני מצהיר בזאת, כי ידוע לי שאם אחזור בי מהצעתי ו/או אם לא אבצע את הפעולות המנויות לעיל, כולן או מקצתן, או כל התחייבות כלשהי אחרת הכלולה בחוברת הליך זו, אאבד את זכותי לביצוע העבודות והמועצה תהא רשאית לחלט את הערבות הבנקאית המצורפת להצעתי זו ולהתקשר עם קבלן אחר, הכל כמפורט במסמכי ההליך. כן ידוע לי שבחלוט הערבות לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות המועצה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי להליך. הנני מצהיר כי לא תהיה לי כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות המועצה עם מציע אחר במקומי. כן הנני מתחייב כי במקרה בו תתקשר המועצה עם מציע אחר כאמור דלעיל, יהיה עליי לשלם לה את הפרש בין ההצעה שנבחרה על ידה לבין הצעתי, והמועצה רשאית להשתמש לצורך זה בכספי הערבות שחולטו כמפורט דלעיל.
20. הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי במשך תקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות כפי שהוגדר בתנאי ההליך. במידה ותדרוש המועצה יוארך תוקפה של הצעתי. אם הצעה זו נחתמה על ידי יותר מאדם אחד, היא מחייבת את כל החתומים מטה ביחד וכל אחד מהם לחוד, ובכל מקום שפרט מפרטי הצעה זו מובא בלשון יחיד יש לראותו כאילו הובא על ידי כל החתומים מטה ביחד ועל ידי כל אחד מהם לחוד.
21. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי כאמור דלעיל.

על החתום:

תאריך

חותמת התאגיד

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עי"ש

חתימת מורשה חתימה _____ תאריך _____ שם מורשה החתימה + ת"ז _____

חתימת מורשה חתימה _____ תאריך _____ שם מורשה החתימה + ת"ז _____

אימות חתימה

אני הח"מ _____ עו"ד שכתובתי _____ מאשר בזה שהמציע _____ החתום לעיל הנו תאגיד
הרשום כדין בישראל אצל רשם _____ וכי ה"ה _____ ו- _____ אשר חתמו בפני
מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע בחתימותיהם.

תאריך _____ עו"ד _____

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עי"ש

נספח 2

אישור קיום ביטוחים

במסמך זה אין לבצע מחיקות או הוספת מלל כלשהו.

הבהרה: בשלב הגשת ההצעות על המציע לצרף את האישור כאמור חתום על ידו וחתימתו תהווה אישור כי בדק עם מבטחיו, וכי אין להם הסתייגות לגבי הנוסח, התנאים והכיסויים הביטוחיים הנדרשים. כל שאלה בנוגע לדרישות הביטוח בהליך ובאישור קיום ביטוחים יש לשאול במסגרת הליך שאלות הבהרה בלבד. אין לבצע כל שינויים על גבי הנספח של אישור ביטוחים ואין לצרף נספח בנוסח שונה מזה שצורף להליך.

יצורף בנפרד

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עי"ש

נספח 3

ערבות בנקאית (ביצוע)

לכבוד
מועצה מקומית בני עי"ש

שם הבנק: _____
סניף הבנק: _____
מס' טלפון של הסניף: _____
מס' הפקס של הסניף: _____

הנדון: ערבות בנקאית מספר _____

1. על פי בקשת _____ מס' זיהוי _____ מרחוב _____ כלפיכם באופן בלתי חוזר לסילוק כל סכום עד לסכום של 15,000 ₪ (במילים: **חמישה עשר אלף שקלים חדשים**) (להלן: "**סכום הערבות**") להבטחת התחייבותיו של המבקש כלפי המועצה, בקשר עם **קול קורא מס' 14/2020 להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ 2020 עבור המועצה המקומית בני עי"ש** או לחוזה שנכרת מכוחו.
2. אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום שיידרש על ידכם עד סכום הערבות תוך 7 ימים מקבלת דרישתכם הראשונה בכתב, לרבות באמצעות פקס, וזאת מבלי שנטיל עליכם לנמק או לבסס את דרישתכם או להוכיח בכל אופן שהוא, ומבלי שנדרוש תחילה סילוק הסכום הנ"ל מהנערב. כמו כן מוסכם בזאת במפורש כי לא תהיו חייבים לנקוט בהליכים משפטיים נגד הנערב ו/או לפנות בדרישה מוקדמת לנערב ו/או לממש בטחונות אחרים כתנאי מוקדם לתשלום סכום ערבות זה על ידינו.
3. אתם זכאים ורשאים לממש את הערבות בדרישה כאמור, מעת לעת על כל סכום שיקבע על ידכם מתוך סכום הערבות ובלבד שסך כל הסכומים שיידרשו על ידכם וישולמו על ידינו בגין ערבות זאת לא יעלו על סכום הערבות. לפיכך, במידה ולא תממשו ערבות זאת במלואה בפעם אחת, תישאר ערבות זאת במלוא תוקפה לגבי יתרת סכום הערבות הבלתי ממומשת. אנו נשלם מעת לעת הסכומים הנדרשים במועד ועל פי הקבוע בסעיף 2 לעיל.
4. אנו לא נהיה רשאים לבטל הערבות מכל סיבה ועילה שהיא, וכמו כן, לא נהיה רשאים להימנע מתשלום על פי כתב ערבות זה מכל סיבה ועילה שהיא, והננו מוותרים בזה במפורש ומראש על כל טענה לרבות כל ברירה המוענקת לנערב על פי דין.
5. בנוסף לכל האמור לעיל, הערבות אינה מותנית בתוקף החבות של הנערב כלפיכם ו/או בתוקף ההסכם ביניכם, והינה בלתי חוזרת, בלתי מותנית ועצמאית.
6. הערבות תהיה בתוקף עד ליום 01.10.2020 ועד בכלל, וכל דרישה מכם חייבת להימסר לנו עד מועד זה. לאחר מועד זה תהיה ערבותנו זו בטלה ומבוטלת, אלא אם הוארכה על ידינו, לפי הודעה בכתב, אף באמצעות פקס, אשר תימסר לנו לא יאוחר מ 7 ימים ממועד סיום תוקף הערבות.
7. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן הידוע ביום 15 ביוני 2020.
8. ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____ סניף _____ כתובת _____

מספר טלפון _____ מספר פקס _____

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

נספח 4

הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953

33. העבודה מסכנת [תיקון: תשל"ב(2), תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה-

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן:
- (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו:
- (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6:
- (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו:
- (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו- מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז - 1977 (להלן- חוק העונשין).

33א. העבדה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח]

המעביד נער באחד מאלה-

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11 א, שענין בדיקות רפואיות:
- (2) בניגוד להוראות סעיפים 21, 22 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה:
- (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה. דינו- מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

1. פירושים [תיקון: תשל"ג, תשנ"ח]

(א) בחוק זה-

- "ילד" פירושו - מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה:
- "צעיר" פירושו- מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדין לא מלאו לו 18 שנה:
- "נער" פירושו- ילד או צעיר:
- "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו:
- "מפקח עבודה" פירושו- מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח של העבודה, התשי"ד- 1954:
- "מפקח עבודה אזורי" פירושו- מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי:
- "פנקס עבודה" פירושו- פנקס שהוצא על פי סעיף 28:
- "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו- מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לענין חוק זה רואים נער כמעובד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד-
- (1) אצל הוריו- בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים:
 - (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו: לענין זה, "עבודה"- לרבות רוכלות:
 - (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כהליך להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
- (ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה: לענין זה, "העסקת ילד"- לרבות שיתופו.

2. גיל עבודה לילד [תיקון: תשכ"ט, תשל"א, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח]

(א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

- (ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תשי"ט – 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:
- (1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג – 1953;
 - (2) בוטל.
 - (3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(11) לחוק לימוד חובה, תשי"ט – 1949;
 - (4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה בתקופת הלימוד המתאימה לגילו.
- (ג) שר העבודה ראשי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תשי"ט – 1949: 3 היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
- (ד) בוטל.

2א. עבודה בחופשת הלימודים [תיקון: תשל"ב, תשנ"ה]

- (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור: תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).
- (ב) הוראת חוק החניכות, תשי"ג – 1953, לא יחולו על העבודה כאמור בסעיף קטן (א).

4 הופעות וצילומים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ח]

- (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.
- (ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, ראשי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).
- (ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך הופעה.

5 איסור עבודה במקומות מסויימים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ה, תשנ"ח]

- ילד אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6 עבודות אסורות

- שר העבודה ראשי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7 גיל מיוחד לעבודות מסויימות

- שר העבודה ראשי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

11 אישור רפואי להעבדה [תיקון: תשנ"ח]

- (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
- (ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואית חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותו עבודה.
- (2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך.
- (3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

12 בדיקה רפואית חוזרת [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח]

- (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך את בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, 6, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953.

13 הודעה על תוצאות בדיקה רפואית [תיקון: תשנ"ח]
(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי

- (1) בוטל;
- (2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;
- (3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו-

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.
(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

14 איסור העבדה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

20 יום עבודה ושבע עבודה [תיקון: תשנ"ח]

- (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.
- (א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, 8, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעל על 40 שעות עבודה.
- (ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.
- (ג) "שעות עבודה" פירושו- הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21 שעות המנוחה השבועית

- (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.
- (ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול-
- (1) לגבי נער יהודי- את יום השבת ;
 - (2) לגבי נער שאינו יהודי- את יום השבת או את היום הראשון או את היום הששי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22 הפסקות

- (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, 3/4 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.
- (ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.
- (ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

24 אסור עבודת לילה [תיקון: תשנ"ה].

- (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה
- (ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט – 1949, 11, חל עליהם- פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט – 1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.
- (ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונ קיץ
בחודשים יולי אוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

- 25 היתר עבודת לילה [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח]
- (א) שר העבודה ראשי להתירה עבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.
- (ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.
- (2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פסע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.
- (3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" - כל אחת מאלה:
- (א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א - 1951;
- (ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח - 2088;
- (ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א - 1971
- (ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, חתרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.
- (ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, חתרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד השעה 24.00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.
- (ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד השעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

קול קורא מס' 14/2020
להפעלת תכניות בית הספר של החופש הגדול, גני החופש הגדול וצהרונני קיץ
בחדשים יולי ואוגוסט 2020 עבור המועצה המקומית בני עיי"ש

נספח 5

קריטריונים לתקצוב רשויות מקומיות לשנת הלימודים תש"ף עבור התכניות "בית הספר של החופש הגדול" ו"גני החופש הגדול" – תמיכה מיוחדת במשק במענה למשבר הקורונה בגני הילדים ובכיתות א'-ד' בכל הארץ

- יצורף בנפרד -

נספח 6

קריטריונים לתקצוב רשויות מקומיות בשנת הלימודים תש"ף עבור הארכת הפעילות בחופש הגדול – תמיכה מיוחדת במשק במענה למשבר קורונה לגילאי 3-8 (גן-כיתה ב') בכל הארץ מיום 14.07.20 ועד ליום 06.08.20 – צהרונני קיץ

- יצורף בנפרד -

נספח 7

שאלות הבהרה ומענה לשאלות הבהרה

(על המציע לצרף להצעתו, ככל והיו)